

LIU
— RESORTS —

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

2024-2025

LIFE IS UNIQUE



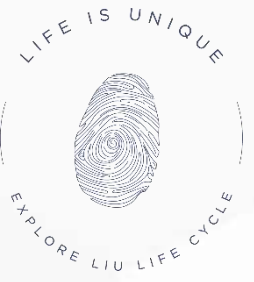
EXPLORE LIU LIFE CYCLE

İçindekiler

1. Sürdürülebilirlik Raporu Hakkında
2. LIU Resorts Üst Yönetim Mesajı
3. LIU Resorts
 - Sürdürülebilirlik Politikası
 - LIU Felsefesi
 - LIU'nun Varoluş Hikayesi
 - LIU Resorts Mimarisi
4. Markada Sürdürülebilirlik Yaklaşımı
5. Sürdürülebilirlik Yönetimi Uygulamaları
6. Sürdürülebilirlik Önceliklendirme
 - Sürdürülebilirlik Önceliklendirme Matrisi
 - Sürdürülebilirlik Önceliklendirme Grafiği
7. Çevresel Etkinin Değerlendirilmesi ve Azaltılması Çalışmaları
 - Su ve Atık Su Yönetimi
 - Atık ve Tehlikeli Madde Yönetimi
 - Geri Kazanım
 - Enerji Yönetimi
8. LIU Resorts'te Çalışma Hayatı
 - Personel İstihdamı Dağılımları
 - Eğitim ve Gelişim Faaliyetleri
9. Yerel İşbirlikleri
 - Yerel Tedarikçi Seçimi
 - Yerel Halk İstihdamı
10. Gönüllülük Esaslı Faaliyetler
 - Ödüllendirme ve Sertifikalar
 - Atma Dönüştür
 - Eserler
 - Fidan Dikimi Çalışmaları
 - Yenilenebilir Enerji Projesi
 - Bioçeşitliliğin Korunması



Sürdürülebilirlik Raporu Hakkında



LIU Resorts olarak, sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda faaliyet gösteriyor; çevreye duyarlı, sosyal sorumluluk bilinci yüksek ve ekonomik açıdan dengeli bir turizm anlayışını benimsiyoruz.

2021 yılından bu yana Entegre Kalite Yönetim Sistemleri, ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi, Mavi Bayrak ve 3. Aşama Sürdürülebilir Turizm Sertifikasyonu süreçleriyle güçlenen bu yolculuk, tüm paydaşlarımızın katılımı ve katkısıyla daha da anlam kazanıyor.

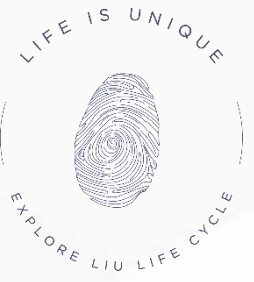
Bu rapor, sürdürülebilirlik alanında attığımız adımları, kaydettiğimiz ilerlemeyi ve gelecek hedeflerimizi şeffaf bir şekilde paylaşma amacı taşımaktadır.

Her türlü görüş, öneri ve katkınız için bizimle iletişime geçebilirsiniz:

✉ mukadderkaya@liuresorts.com

Kalite Müdürlüğü

LIU Resorts



Değerli Paydaşlarımız,

Hizmet sektöründe; yenilikçi ve enerjik bir bakış açısı yaratmak, bölgesel faydayı artırmak hedefiyle 2020 yılında LIU Resorts markası doğmuş, benzersiz konseptiyle her geçen gün gelişerek bugünlere ulaşmıştır. Sektörde benzerine az rastlanır bir yaklaşımla kurulan markamız; güçlü, insan emeğine saygılı yapısı, yöre halkı, dış paydaşları ve doğal ile kültürel değerlerle uyum içerisinde olma ilkesiyle sürekliliğini sürdürmekte ve yaşam döngüsüne en başarılı şekilde devam etmeyi hedeflemektedir.

LIU Resorts markası olarak sunduğumuz hizmet göz önünde bulundurulduğunda, sürdürülebilirlik yaklaşımımızı misafir memnuniyetini merkeze alarak hayata geçirmiş bulunmaktayız. Misafirlerimizin memnuniyeti, konforu ve eşsiz tatil deneyimi konusundaki yaklaşımımız, tüm etki alanımızla uyum içerisinde olmayı da beraberinde getirmiştir.

Markamızın doğduğu günden bu yana, konumlandığımız destinasyonlarda özel, tercih edilen, faydalı, duyarlı ve destekleyici olmayı önceliklerimizin en üst sıralarında konumlandırdık.

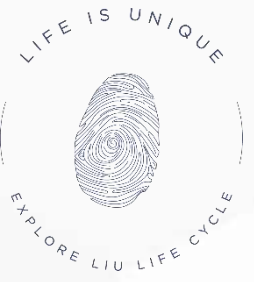
Tüm bu bağlamda çıktığımız bu yolculukta, temel yapı taşımız olan değerli ekibimizin bağlılığı ve emeğiyle uzun ömürlü bir marka olacağımıza olan inancımız tamdır.

Özgür CİNKILIÇ

LIU Resorts CEO

LIU
— RESORTS —

www.liuresorts.com



Sürdürülebilirlik Politikası

LIU Resorts olarak; misafirlerimize sunduğumuz hizmetin kalitesi ve tüm değer ortaklarımızla kurduğumuz iş birliğinin temelini, uzun vadeli ve sürekli iyileştirmeyi esas alan entegre sürdürülebilirlik yönetim sistemi ile yönetmeyi benimsiyoruz. Bu sistem; **çevresel, sosyal, kültürel ve ekonomik sorumluluklar** başta olmak üzere;

- **Kalite, insan hakları, sağlık ve güvenlik,**
 - **Risk ve kriz yönetimi,**
 - **Kaynakların korunması ve verimli yönetimi,**
 - **Adil yaklaşım ve fırsat eşitliği,**
 - **Kişisel verilerin korunması,**
 - **Yerel kalkınmanın desteklenmesi,**
 - **Yasalara ve düzenlemelere tam uyum**
- gibi temel ilkeleri kapsamaktadır.

Kuruluşumuzun temel amacı; **kârlı, sürdürülebilir büyümeyi benimseyen ve etki alanındaki tüm taraflara katma değer sağlayan örnek bir turistik konaklama zinciri** olmaktır.

Bu amaç doğrultusunda, stratejik yönelimimizi belirleyen ve destekleyen somut hedefler oluşturulmuştur. Hedeflerimize ulaşma sürecinde tüm gereklilikleri yerine getirmek, temel taahhütlerimiz arasındadır.

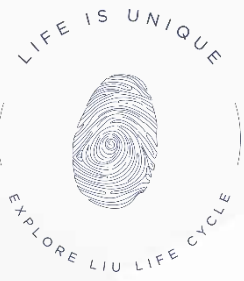
Bu politika metni, **LIU Resorts Entegre Sürdürülebilirlik Yönetim Sistemi'nin temel taahhütlerini** içermekte olup, diğer tüm kuruluş politikalarıyla uyumlu olacak şekilde hazırlanmıştır. Sistem kurgumuz, tüm ilgili tarafların erişimine açık bir şekilde paylaşılmaktadır.



Sürdürülebilirlik Politikası

LIU RESORTS Turistik Konaklama Hizmet Zinciri olarak;

- Entegre yönetim sistemi kapsamında verdiğimiz tüm hizmeti sürekli olarak günceller, bu yönde hedefler belirler, iyileştirmeler yapar, ölçer ve sonuçlarını izleriz.
 - Ulusal ve Uluslararası yasa ve yönetmeliklere bağlı olarak oluşturduğumuz çerçevede;
 - ✓ Sağlık, güvenlik, gıda, çevre ve sürdürülebilir kalkınma, insan hakları, bilgi güvenliği, iş sağlığı ve güvenliği, doğal ve enerji kaynaklarının korunması ve yönetimi, adil yaklaşım ve fırsat eşitliği, yerel kalkınmanın desteklenmesi, yasalara uyum kapsamındaki gereklilikleri belirler, öncülük eder, uyum sağlar ve yerine getiririz.
 - Ekip arkadaşlarımız ve misafirlerimiz için tüm yasal faaliyetleri yerine getirirken onların;
 - ✓ Hiç bir ayırım gözetmeksizin (din, mezhep, dil, ırk, renk, cinsiyet, medeni hal, siyasi düşünce, yaş, fiziksel engel vb),
 - ✓ Farklı inanç, düşünce ve görüşe sahip kişilerin çatışmaya girmeksizin,
 - ✓ Güven ve etik ilkelere saygılı olarak,
- İş ve misafir sağlığı ve güvenliğini, mutluluğunu, mahremiyetini, memnuniyetini, konforunu sağlamak için gerekli ortamı yaratır, önlemlerimizi alır ve destekleriz.
- Yasal çerçevede gereken tüm iç ve dış iletişimimizi en güçlü şekilde yürütür,
 - ✓ Etki küremizdeki tüm ilgili taraflara basiret ve nezaket ile yaklaşırız.



Sürdürülebilirlik Politikası

- Yürüttüğümüz tüm faaliyetler kapsamında;
 - ✓ Enerji ve doğal kaynak kullanımını kontrol altında tutarak kaynak verimliliğini, doğal çevre ve biyolojik çeşitlilik üzerindeki etkileri, sera gazı salınımı gibi çevre etki ve boyutları,
 - ✓ Doğal ve kültürel mirası korumak, yerel bölgenin kalkınmasını sağlamak, toplum refahına destek vererek sosyal sorumluluk bilinci ile hareket etmek ve gelişime katkıda bulunarak da sosyal faydanın artırılması,

Konuları hakkında tüm etki alanındaki paydaşlarımızla ortak hareket eder, birbirimizi dinler ve iletişimde kalırız.

- Faaliyet gösterdiğimiz yakın çevrede;
 - ✓ Yerel halkın istihdamını artırmak ve yerel halkı güçlendirmek,
 - ✓ Yerel üretici ve tedarikçiyi destekler nitelikte ve yasal uyum çerçevesinde çalışma performansının artırılmasında sosyo ekonomik sürdürülebilirlik performansı arttırmak için yollar arar ve projeler yürütürüz.

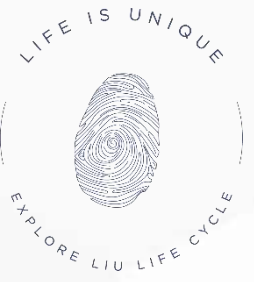


Sürdürülebilirlik Politikası

- Misafirlerimizden gelen her geri bildirim bizim için çok değerlidir. Aldığımız geri bildirim kendimizi değiştirmek, geliştirmek ve gerekirse telafi edebilmek için fırsat olarak değerlendiririz.
- Misafirlerimizin arzu ve isteklerini, şeffaf, erişilebilir, cevap verilebilir, tarafsız, şikâyetleri ele alırken ücretsiz, bilgi bütünlüğü ve güvenliği, gizlilik seviyesinde, müşteri odaklı, hesap verilebilir, misafir kuruluş ara yüzünde sürekli iyileştirmeyi benimseyen, yeterliliği kanıtlanmış ekip ruhu ile dakiklik ilkeleri ile ele alırız.
- Misafir ve çalışanlarımızın Bilgi Güvenliğini sağlamak için, bilgi varlıklarına yönelik riskleri tespit eder, bu yönde ve sistematik bir şekilde risklerin yönetilmesi için teknik ve sosyal gereklilikleri yerine getiririz.
- Misafirlerimize LIU Resorts markasına en uygun şekilde kaliteli, güvenli, konforlu ve exclusive hizmet verebilmek için Gıda Güvenliği, Çevre Yönetimi, İnsan Hakları, Bilgi Güvenliği, İş Sağlığı ve Güvenliği, Kaynakların Korunması ve Yönetimi, Adil Yaklaşım ve Fırsat Eşitliği, Yerel Kalkınmanın Desteklenmesi, Yasalara Uyum konularında farkındalıkları yaratırız.

Bu hedefle, çalışanlarımıza teknik ve davranışsal yetkinlikleri geliştirecek şekilde eğitimler verir ve gelişim olanakları sağlarız.

<https://www.liuresorts.com/tr/entegre-yonetim-sistemleri-politikasi>



LIU Felsefesi

LIU; var olduğu ve ilham aldığı toprakların değerini bilir. Manifestosu ve kimliği sahip olduğu değerler üzerine kurulmuştur.





LIU'nun Varoluş Hikayesi

LIU'daki yaşam felsefemiz; her mucizevi anın, eşsiz ve bambaşka bir tatta olduğudur.

LIU'da hayat; özgün an'larda saklıdır!

LIU; bu anların değerini bilen, yaşamdan keyif almayı seven bedenlerin buluşma noktasıdır.

Geleceğin yanılsamalarına takılmayan ve ânı yaşamanın keyfine varan bir beden özgür ve özgündür.

LIU RESORT, varoluşunu zenginleştiren habitata sahip çıkar. Bölgesinde yetişen/süregelen canlı hayattan ilham alır ve konuklarını bu deneyimlerle buluşturur.

İşte bu yüzden, LIU'da her an, keşfe değerdir.



LIU Resorts Mimarisi

LIU Resorts 'un doğadan ilham alan özgün mimarisi; yalın ve dingin detaylardan oluşur.

Gün ışığının yansımaları ile zenginleşen ferah alanlar, konfora dayalı, özgün bir yaşam alanı sunar ve LIU konuklarını hatırlarda kalacak, keyifli bir yolculuğa çıkarır.



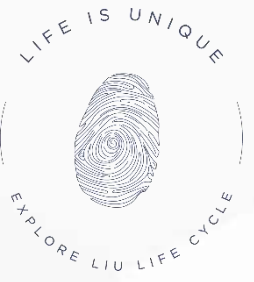
Entegre Sürdürülebilirlik Yönetim Yaklaşımımız



LIU Resorts olarak misafirlerimize sunduğumuz hizmetin ve tüm değer ortaklarımızla yürüttüğümüz iş birliğinin temelini; çevresel, sosyal, kültürel, ekonomik, kalite, insan hakları, sağlık, güvenlik ile risk ve kriz yönetimi gibi alanları kapsayan, sürekli iyileştirmeyi esas alan uzun vadeli entegre bir sürdürülebilirlik yönetim sistemi üzerine inşa etmiş bulunmaktayız.

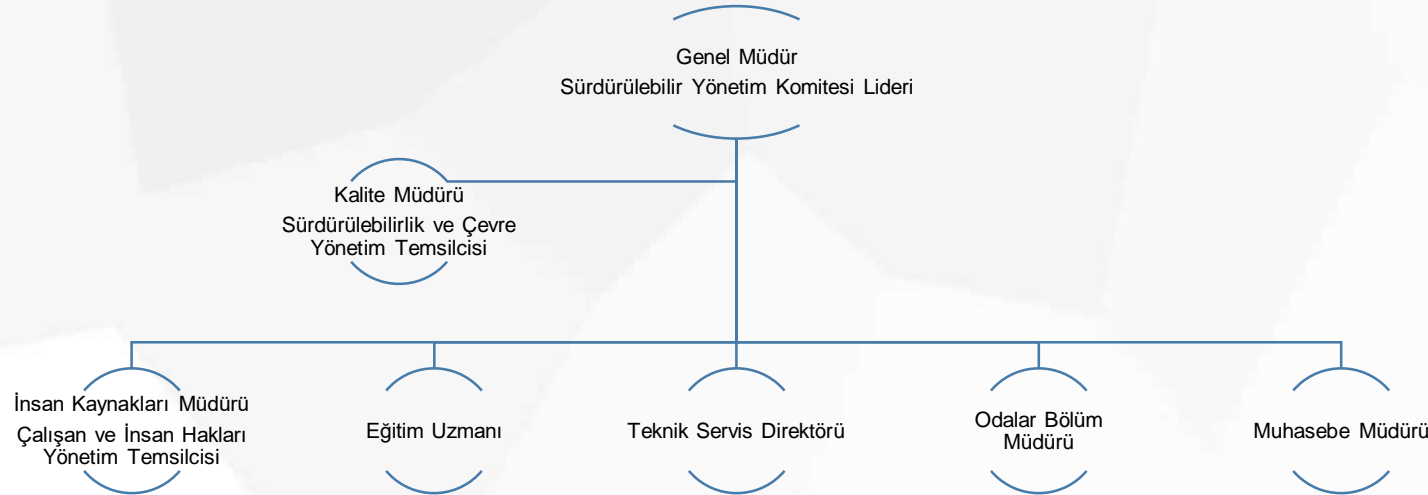
Kuruluşumuzun temel amacı; sürdürülebilir büyümeyi esas alan, kârlılıkla birlikte etki alanımızdaki tüm paydaşlara katma değer sağlayan, örnek bir turistik konaklama hizmet zinciri olmaktır.





LIU Resorts markası olarak sürdürülebilirlik yaklaşımlarımızın en açık ve net ifadesi, sürdürülebilirlik politikalarımızdır. Bu politikalar, yalnızca markamızın yönetim taahhüdünü yansıtmakla kalmaz, aynı zamanda iş yapış şekillerimizin ve kurumsal hafızamızın temelini oluşturur ve gelişimini destekler.

Bu raporda ele alınan tüm başlıkların temelinde, sürdürülebilirlik ilkelerimizin ekip arkadaşlarımız, misafirlerimiz, iş ortaklarımız ve faaliyet gösterdiğimiz çevreyle birlikte ortak bir bilinçle yürütülmesi hedeflenmektedir. Böylelikle sürdürülebilirlik yaklaşımımız, iş birliği kültürüyle daha da güçlenen kalıcı bir etki haline dönüşecektir. LIU Resorts yönetimi, bu anlayış doğrultusunda tüm sürdürülebilirlik çalışmalarına yön vermek ve stratejik düzeyde karar alma süreçlerini desteklemek amacıyla *Sürdürülebilir Yönetim Komitesi*'ni kurmuştur.



Sürdürülebilirlik Önceliklendirme Çalışmalarımız



Sürekli değişen ve gelişen küresel sürdürülebilirlik gündemine uyum sağlamak amacıyla, her iki yılda bir sürdürülebilirlik önceliklerimizi yeniden belirlemeyi hedeflemekteyiz.

Bu kapsamda gerçekleştirdiğimiz ilk sürdürülebilirlik önceliklendirme çalışması, 2023 yılı başında LIU Resorts üst düzey yönetimi ile yapılan görüşmeler doğrultusunda hayata geçirilmiştir.

Söz konusu çalışmada kapsayıcılığı temel ilke olarak benimsemekteyiz. Önceliklendirme sürecinde; sektör dinamikleri, markamızın ekonomik, sosyal ve çevresel etkileri, misafirlerimizin, çalışanlarımızın ve yerel halkın beklentileri ile sürdürülebilirlik bağlamındaki risk ve fırsatlar dikkate alınmıştır. Ayrıca, küresel sürdürülebilirlik gündemleri de değerlendirmelere yön veren unsurlar arasında yer almıştır.

Bu çalışmayla yalnızca önemli ve hassas konu başlıklarını paydaşlarımıza sunmakla kalmıyor, aynı zamanda bu başlıkları iş yapış şeklimizin her yönüyle bütünleştirmeyi, buna bağlı olarak performans göstergeleri (KPI'lar) ve hedefler belirlemeyi ve bu hedefleri etkin şekilde takip etmeyi amaçlıyoruz.

2024 ve 2025 yılına ait veriler ışığında yapılan değerlendirmeler doğrultusunda sürdürülebilirlik önceliklendirme süreci başlatılmış ve öncelikli konular belirlenmiştir.



Sürdürülebilirlik Önceliklendirme Çalışması



Önceliklendirme Matrisi

1	Tedarikçilerin Çevresel ve Sosyal Uygunluğu	12	17					
2	Sürdürülebilir Hammadde Kullanımı	6	8	10	11			
3	Toplumsal Yatırım	4	5	10	17			
4	Ormansızlaşma ile Mücadele	13	15					
5	Bioçeşitlilik	14	15					
6	Yerel Sosyo-ekonomik Kalkınma	1	2	4	5	10	12	17

7	Tedarikçi Çeşitliliği ve Yerelden Satın Alma	12	17			
8	Ürün Güvenliği ve Kimyasal Yönetimi	12				
9	Bilgi Güvenliği ve Siber Risklerin Yönetimi	8	10			
10	Çalışan hakları ve memnuniyeti	5	8			
11	Çalışan eğitim ve gelişimi	4				
12	Çeşitlilik, Fırsat Eşitliği ve Ayrımcılık Yapmama	5	10	17		
13	Çalışan Refahı	3	8	17		
14	Yetenek Yönetimi ve Kapasite Dönüşümü	4	5	8	10	17
15	İnsan Hakları ve Adil Çalışma Koşulları	5	8	10	16	
16	İş Etiği ve Şeffaflık	6	16			
17	Yerel Halk Üzerinde Sosyal ve Çevresel Etkilerin Yönetimi	6	8	10	11	17
18	Su Yönetimi	6	9	12	14	
19	Kapsayıcılık ve Çeşitlilik	5	8	10	17	
20	Operasyonel Atıklar ve Sıfır Atık Yaklaşımı	8	12			
21	Karbon Ayak izi ve Enerji verimliliği	8	12			
22	Etik ve Uyum çalışmaları	8	10			
23	Kurumsal Yönetim	8	10	17		

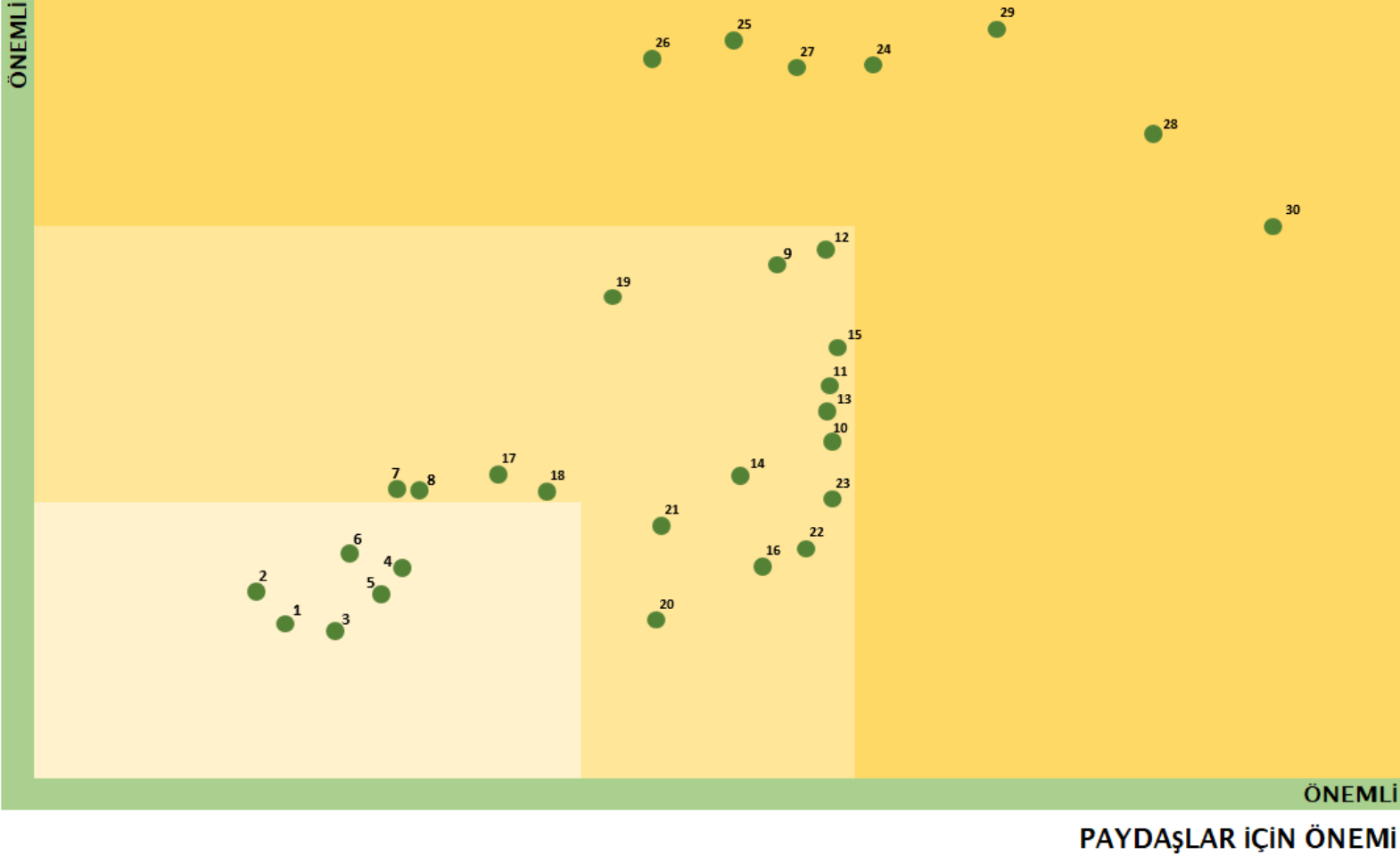
24	Risk yönetimi ve mevzuata uyum	8	10	
25	Ekonomik Performansı	8		
26	İşveren Markası Olmak			
27	Hizmet Kalitesi			
28	Misafir Sağlığı ve Güvenliği	3	4	8
29	Misafir Memnuniyeti	8		
30	İş Sağlığı ve Güvenliği	3	4	8

YÜKSEK	ORTA	DÜŞÜK



Önceliklendirme Grafiği

LIU RESORTS MARKASI İÇİN ÖNEMİ



Grafik içi verilerin açıklaması için, Sürdürülebilir Önceliklendirme Matrisini inceleyiniz.

Çevresel Etkinin Değerlendirilmesi ve Azaltılması Çalışmaları



Çevresel etkilerin kontrol altına alınması ve azaltılması amacıyla, ulusal ve uluslararası yasal gereklilikler titizlikle takip edilmektedir. Bu kapsamda tesisimiz bünyesinde yürütülen çalışmalar düzenli olarak gözden geçirilmekte; yenilikçi ve fayda odaklı projelere yönelik araştırmalar sürdürülmektedir.

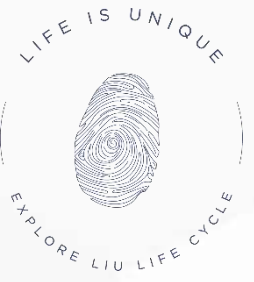
Çevre Danışmanlarımız ile Teknik Servis Departmanı yöneticileri ve ekip üyelerinin uzmanlığı doğrultusunda tüm çevresel süreçler etkin biçimde kontrol edilmekte ve yönetilmektedir.

Kalite ve İnsan Kaynakları Departmanlarımızın liderliğinde; öncelikle ekip arkadaşlarımızın, ardından Misafir İlişkileri Departmanımız aracılığıyla misafirlerimizin bilinçlendirilmesi sağlanmakta, bu sayede sürece katkı sağlayacak ortak fikirler geliştirilerek daha sürdürülebilir bir yapıya ulaşılması hedeflenmektedir.

Yapılan tüm bu çalışmalar; çevre ve yerel halk üzerinde olumsuz etkilerin önlenmesi, doğal yapının ve kültürel-tarihi dokunun korunması ve karbon ayak izimizin azaltılması yönünde doğrudan katkı sağlamaktadır.



Çevresel Etkinin Değerlendirilmesi ve Azaltılması Çalışmaları



Su ve Atık Su Yönetimi

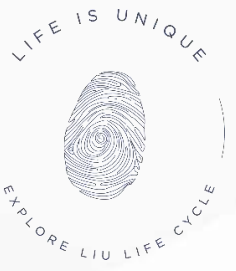
Yer altı ve yer üstü su kaynaklarının sürdürülebilir ve verimli kullanımı, çevresel sorumluluk anlayışımızın temel taşlarından biridir. Bu doğrultuda tesisimizde kullanılan tüm su kaynakları, ilgili yasal mercilerin onayıyla şebeke suyu olarak temin edilmekte ve son kullanıcıya ulaştırılana kadar, aktif ve denetimli bir su şartlandırma sistemi ile arıtılarak güvenli hale getirilmektedir.

Tüm su sistemlerimiz; günlük, haftalık ve aylık ölçüm ve analizler ile düzenli olarak izlenmekte, sistem performansı ve su kalitesi sürekli kontrol altında tutulmaktadır. Kullanım sonrası ortaya çıkan atık sular ise ASAT'a (Antalya Su ve Atıksu İdaresi Genel Müdürlüğü) bağlı direnaj hattına iletilmekte olup, atık su değerleri düzenli olarak denetlenmektedir. Bu kapsamda tesisimiz, Bağlantı Kalite Kontrol Ruhsatı ile belgelendirilmiştir. Su tüketiminin azaltılması amacıyla; ortak alanlar ve misafir odalarında su tasarrufu sağlayan armatür ve ekipmanlar (düşük debili duş başlıkları, fotoselli musluklar, çift kademeli rezervuar sistemleri vb.) kullanılmaktadır. Ayrıca, peyzaj alanlarında sulama için mümkün olan alanlarda yağmur suyu toplama sistemlerinden faydalanılmakta, otomatik zaman kontrollü sulama sistemleriyle su israfı önlenmektedir.

İlerleyen dönem hedeflerimiz arasında, gri suyun (lavabo ve duşlardan gelen az kirli atık suyun) filtrelenerek yeniden kullanımını sağlayacak sistemlerin devreye alınması da yer almaktadır. Bu sayede, su döngüsünün daha verimli hale getirilmesi ve doğal kaynakların korunması adına önemli bir adım daha atılması hedeflenmektedir.



Çevresel Etkinin Değerlendirilmesi ve Azaltılması Çalışmaları



Su ve Atık Su Yönetimi

Su Yönetimi Yıllık Bazda Kişi Başı Su Tüketimi

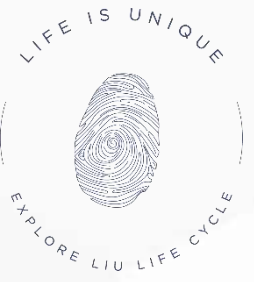


2025 yılı kişi başı tüketim hedefi **0,39 m'ü** aşmamak olarak belirlenmiştir.

2025 yılında bu hedefin altında kalınmıştır. 2026 yılında **0,33 'u** aşmamak hedef olarak belirlenmiştir.



Çevresel Etkinin Değerlendirilmesi ve Azaltılması Çalışmaları



Enerji Yönetimi

LIU Resorts'te kullanılan enerji kaynakları, elektrik, LNG ve likit yakıt (mazot)'tır.

Kullanılan bu enerji kaynakları düzenli olarak mali ve kullanım miktarları olarak düzenli olarak takip edilmekte ve her yıl tüketimlerinin azaltılması, sabit tutulması vb ile ilgili hedefler konulmaktadır.

Kullanılmakta olan sistemler tasarruf imkanları yaratabilecek nitelikte seçilmiş ve kullanıma alınmıştır. Tesis genelinde, sulama, iklimlendirme, aydınlatma ve buna benzer pek çok sistem otomasyon sistemleri ile kontrol edilmekte ve kullanımları dijital sistem üzerinden takip etmektedir.



Çevresel Etkinin Değerlendirilmesi ve Azaltılması Çalışmaları



Enerji Yönetimi

Yıllık Bazda Kişi Başı Elektrik Tüketimi

Kişi Başı Tüketim Miktarı KW

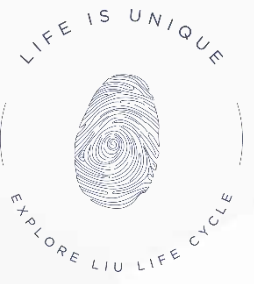


Yıllara Göre Kişi Başı Elektrik kullanımı:

2021 yılında misafir kabulüne başlayan tesisimiz her yıl yeni ihtiyaçlar doğrultusunda yeni outletlerin oluşumuna gitmiştir. 2024 yılında Miu alacarte faaliyete geçmiştir.



Çevresel Etkinin Değerlendirilmesi ve Azaltılması Çalışmaları



Enerji Yönetimi

Yıllık Bazda Kişi Başı LNG Tüketimi

Yıllara Göre Kişi Başı LNG kullanımı:
2021 yılında misafir kabulüne başlayan tesisimiz her yıl yeni ihtiyaçlar doğrultusunda yeni outletlerin oluşumuna gitmiştir.
2024 yılında Miu alacarte faaliyete geçmiştir.

Kişi Başı Tüketim Miktarı m³



Çevresel Etkinin Değerlendirilmesi ve Azaltılması Çalışmaları

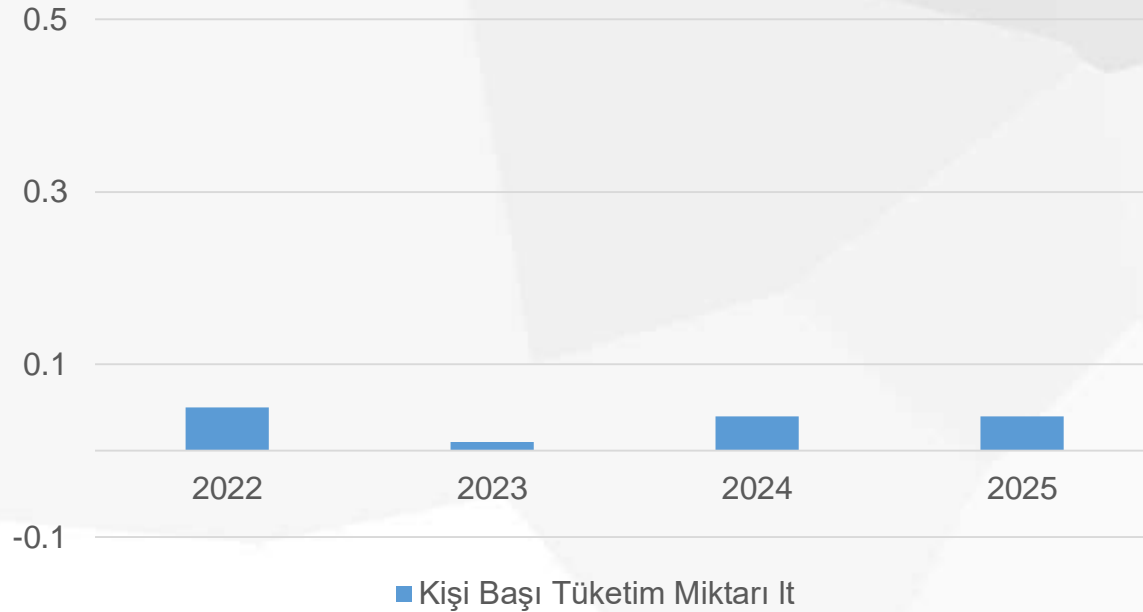


Enerji Yönetimi

Yıllık Bazda Kişi Başı Motorin Tüketimi

Yıllara Göre Kişi Başı Motorin kullanımı:
2021 yılında misafir kabulüne başlayan tesisimiz her yıl yeni ihtiyaçlar doğrultusunda yeni outletlerin oluşumuna gitmiştir.
2024 yılında Miu alacarte faaliyete geçmiştir.

Kişi Başı Tüketim Miktarı lt



Çevresel Etkinin Değerlendirilmesi ve Azaltılması Çalışmaları



Atık ve Tehlikeli Madde Yönetimi

Tesisimizde oluşan tehlikeli atıklar; tıbbi atıklar, atık bitkisel yağlar, atık piller, akümülatörler, floresan lambalar, zirai ilaç kutuları, kontamine atıklar, madeni yağ ve antifriz, sprey kutuları, soğutucu gaz tüpleri, kartuş ve tonerler, elektrikli ekipmanlar, kablo atıkları ile reşo ve kandil yakıtı ambalajlarını kapsamaktadır. Bu atıklar, diğer atıklardan ayrı alanlarda, ilgili atık kodlarıyla birlikte yönetmeliğe uygun şekilde geçici olarak depolanmakta ve bertaraf için lisanslı firmalara teslim edilmektedir.

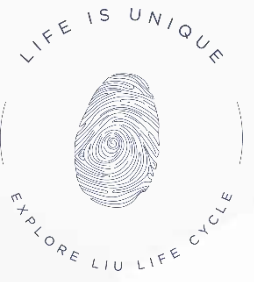
Yukarıda belirtilen tüm endüstriyel (tehlikeli ve tehlikesiz) atık türleri, sorumlu danışmanlarımız ve yöneticilerimiz tarafından, Türkiye Cumhuriyeti Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'na bağlı İl Müdürlüğü'ne sunulan Atık Yönetim Planı çerçevesinde yönetilmektedir. **2021,2022** yılında hazırlanan 2025 yılında güncellenen planlarımız, ilgili İl Müdürlüğü'ne sunulmuş ve uygunluk görüşü alınarak onaylanmıştır.

Endüstriyel atıkların üretimi ve bertaraf süreci düzenli olarak takip edilmekte ve analiz edilmektedir. Geri kazanım oranları ve takip tabloları yıllık olarak raporlanmaktadır.

Ayrıca, tesisimizin 2021 yılındaki açılışı ile birlikte, T.C. Antalya Valiliği Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği İl Müdürlüğü tarafından Sıfır Atık Belgesi almaya hak kazanılmıştır. Bu doğrultuda, tüm kurum içi faaliyetlerimiz, Sıfır Atık Sistemi gerekliliklerine tam uyum sağlayacak şekilde yürütülmektedir.



Çevresel Etkinin Değerlendirilmesi ve Azaltılması Çalışmaları



Atık ve Tehlikeli Madde Yönetimi

Çevreyi ve doğal yaşamı korumak amacıyla yürüttüğümüz çalışmaların başında atık yönetim planımız yer almaktadır. Atık yönetimi, ambalaj atıklarının azaltılması ve çevreye verebileceği zararların önlenmesini hedeflemektedir. Amacımız; ambalaj atıklarının çöp değil, geri dönüştürülebilir malzemeler olduğu bilincini çalışanlarımıza, misafirlerimize ve bölge halkına kazandırmaktır.

Bu kapsamda; çalışanlarımıza yönelik eğitimler, misafirlerimiz için çeşitli aktiviteler ve yerel kuruluşlarla iş birliği içinde bölge halkına yönelik etkinlikler düzenlenmektedir.

Atıkların doğru şekilde ayrıştırılması, çevreye verilen zararın en aza indirilmesinde kritik bir rol oynamaktadır. Bu nedenle, hem çalışan alanlarında hem de misafir kullanım alanlarında atık ayrıştırılmalı çöp kovaları kullanılmaktadır. Toplanan ambalaj atıkları lisanslı firmalara teslim edilerek bertarafı sağlanmaktadır.

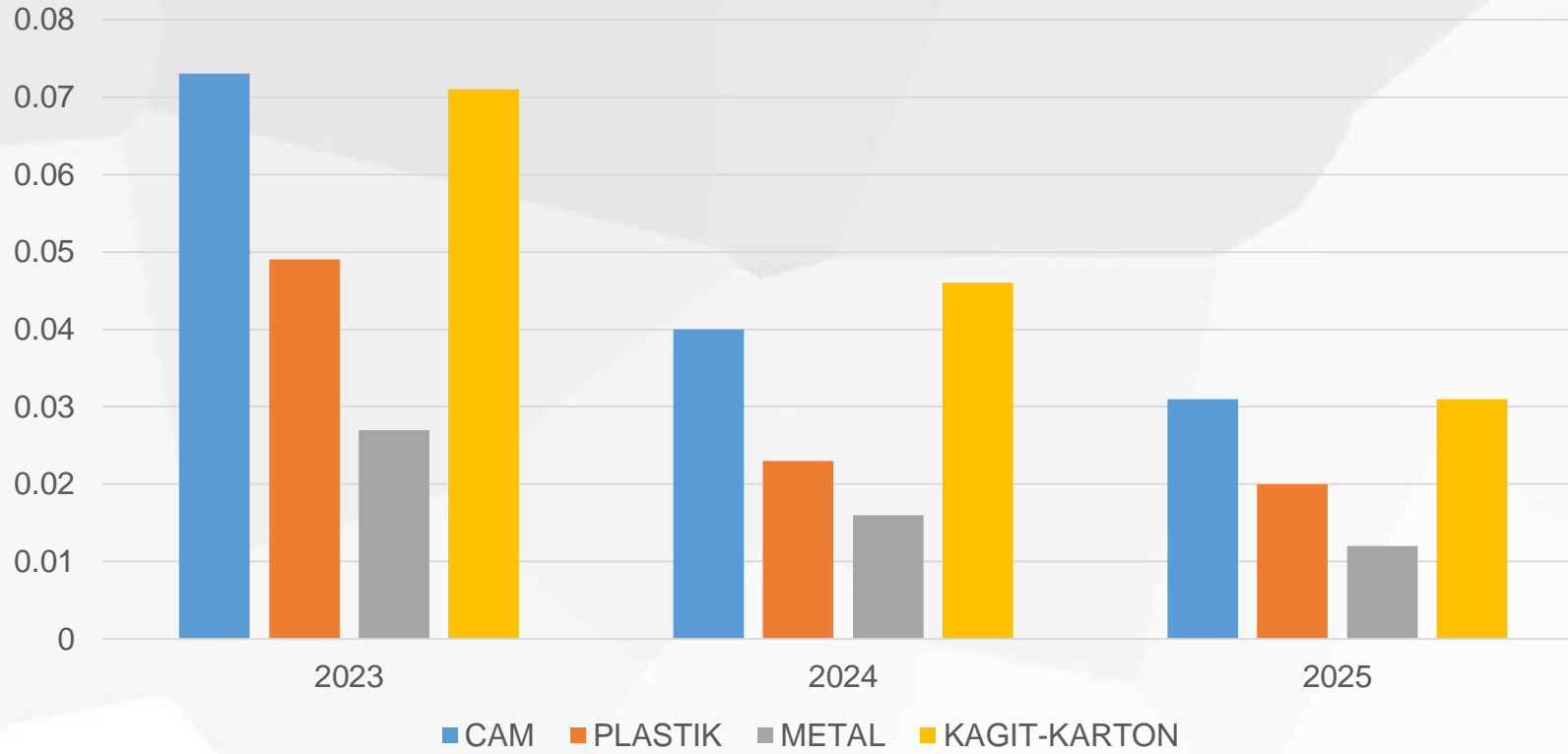
Atık Grupları	Atık İsimleri
150xxx	Kağıt ve Karton, Plastik, Metalik ve Cam Ambalaj, Boş basınçlı konteynerler dahil olmak üzere tehlikeli gözenekli katı yapı içeren metalik ambalajlar, Tehlikeli maddelerin kalıntılarını içeren ya da tehlikeli maddelerle kontemine olmuş ambalajlar
180xxx	Enfeksiyonu önlemek amacı ile toplanmaları ve bertarafı özel işleme tabii olan atıklar
200xxx	Biyolojik olarak bozunabilir mutfak ve kantin atıkları Flouresan lambalar ve diğer civar içeren atıklar 20 01 25 dışındaki sıvı ve katı yağlar Sınıflandırılmamış karışık pil ve akümülatör Iskartaya çıkmış elektrikli ve elektronik ekipmanlar



Çevresel Etkinin Değerlendirilmesi ve Azaltılması Çalışmaları



Atık ve Tehlikeli Madde Yönetimi



Çevresel Etkinin Değerlendirilmesi ve Azaltılması Çalışmaları



Atık ve Tehlikeli Madde Yönetimi

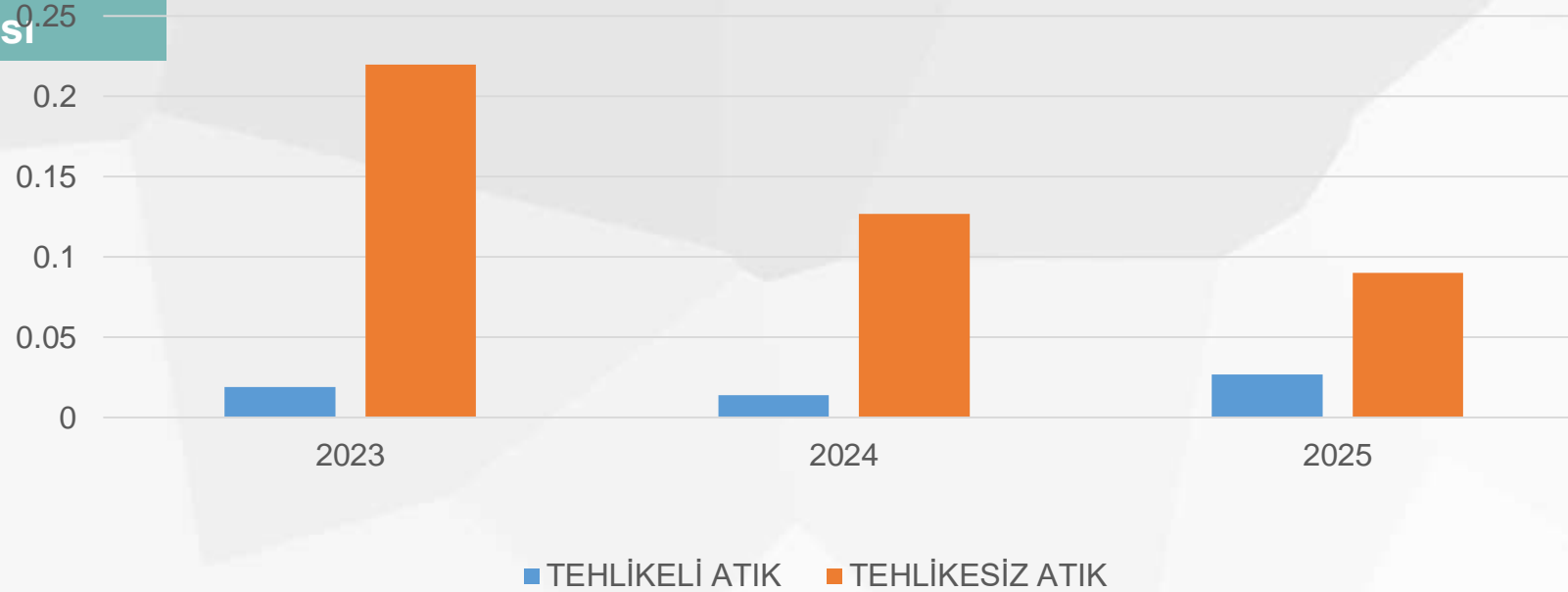


Çevresel Etkinin Değerlendirilmesi ve Azaltılması Çalışmaları



Atık ve Tehlikeli Madde Yönetimi

Tehlikeli ve Tehlikesiz Atık Kişi Başı Kıyaslaması



Yıllara göre verilere bakıldığında kişi başına düşen tehlikesiz atık miktarında düşüş görülmüştür. 2026 yılı için hedeflenen kişi başına düşen atık miktarının tehlikeli atıkta, **0,0 Kg'nin**, tehlikesiz atıkta **0,22 Kg'nin** üzerine çıkılmaması hedeflenmiştir.

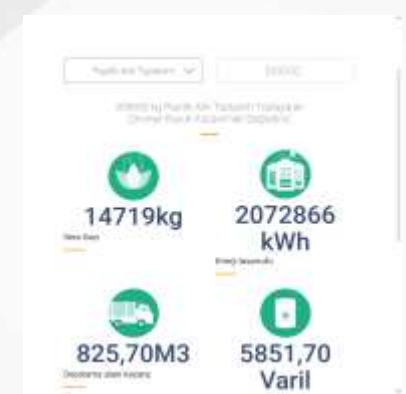


Çevresel Etkinin Değerlendirilmesi ve Azaltılması Çalışmaları



Geri Kazanım

2023



Çevresel Etkinin Değerlendirilmesi ve Azaltılması Çalışmaları



Geri Kazanım

2025

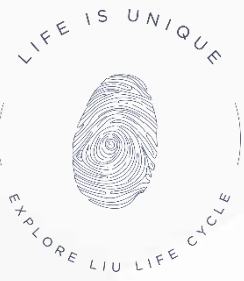




LIU Resorts markası olarak ekip arkadaşlarımız başarımızın en önemli mimarlarıdır.

Markamız çatısı altında çalışmakta olan tüm arkadaşlarımızın üst düzey konforu, insani çalışma şartları, sosyal hakları, sağlıkları ve güvenlikleri önceliklerimizin başında yer almaktadır. Bu kapsamda, bilinçlendirme çalışmaları, kariyer planları, performans değerlendirmeleri, ödüllendirmeleri ve sosyal hakları profesyonel destekler alınarak üst yönetimin belirlediği en iyi koşullarda sağlanmak hedefi doğrultusunda ilerlemekteyiz.





Personel Dağılımı /İL

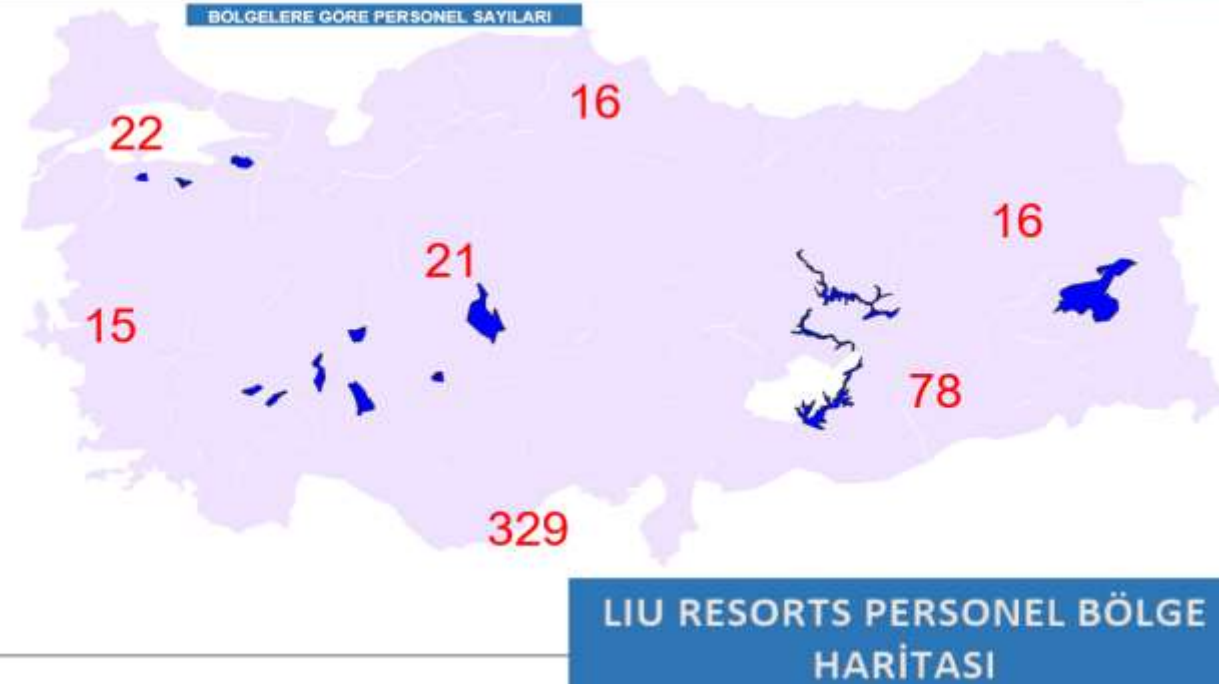


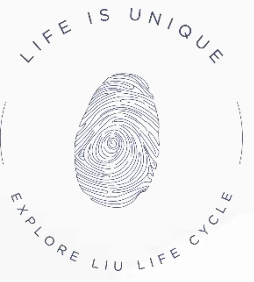
LIU Resorts çalışanları Türkiye içi ve dışı pek çok şehirden istihdam edilmektedir.

Türkiye'de ağırlıklı olarak istihdam sağlanan şehir Antalya'dır.

İstihdam yoğunluğunu Antalya'dan sonra sırası ile Şırnak ve Adana takip etmektedir.

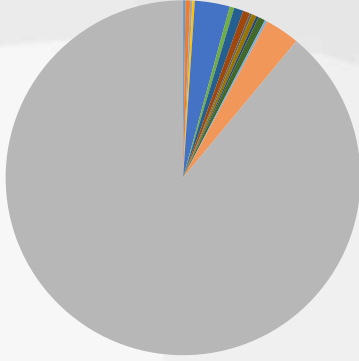
Çalışanların nüfusa kayıtlı olduğu yer itibarı ile %68,71 oranı yerel bölge insanının istihdamı ile sağlanmaktadır.





Personel Dağılımı / Ülke

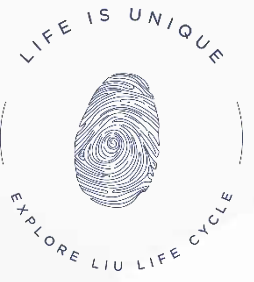
ÜLKELERE GÖRE ÇALIŞAN DAĞILIMI



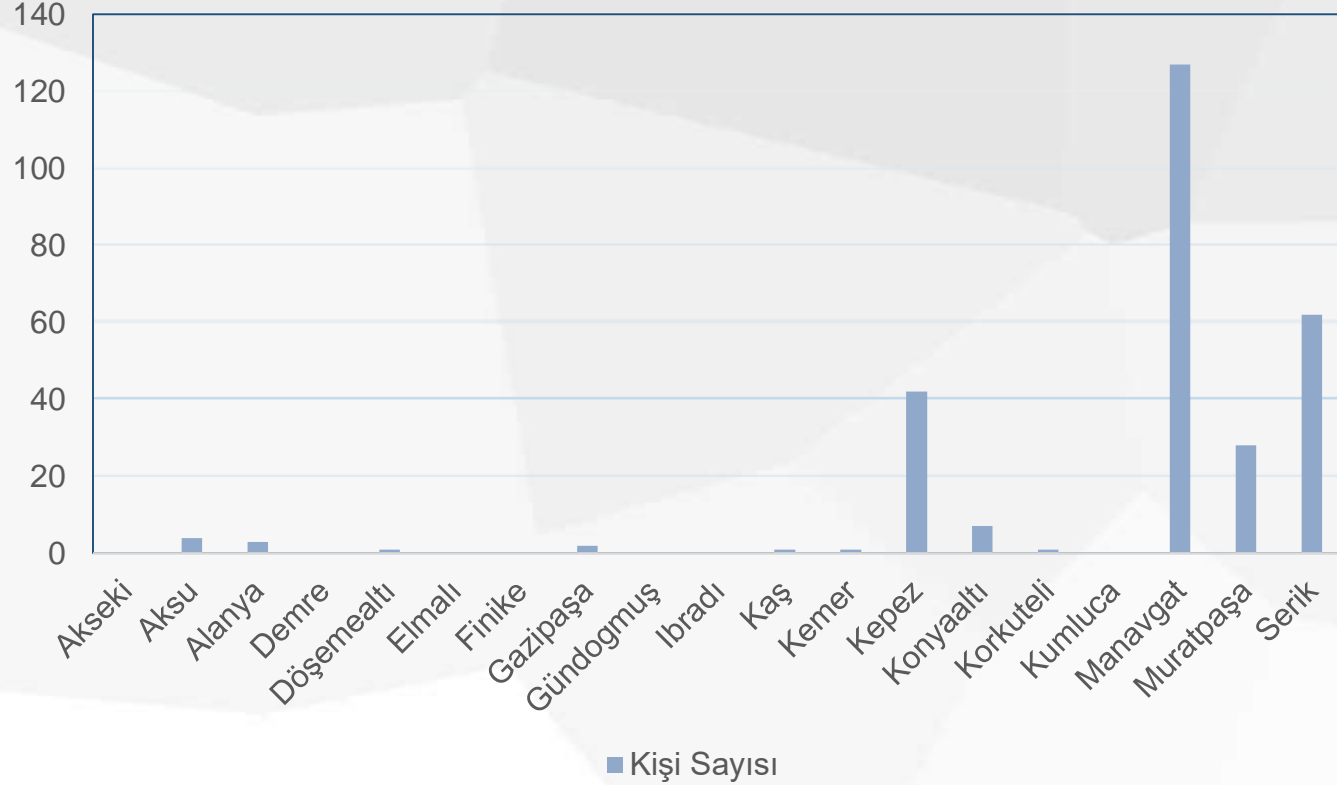
- | | | |
|--------------|--------------|----------------|
| ■ AZERBAYCAN | ■ BELARUS | ■ ERARMENISTAN |
| ■ KAMBOCYA | ■ KAZAKISTAN | ■ OZBEKISTAN |
| ■ PAKISTAN | ■ RUSYA | ■ TURKMENISTAN |
| ■ UKRAYNA | ■ ISVEC | ■ KIRGIZISTAN |
| ■ TACIKISTAN | ■ ENDONEZYA | ■ TURKIYE |

İstihdam sağlanan ülkeler arasında Türkiye ağırlıklı yüzde olarak %90,64 olduğu görülmektedir.

İstihdam yoğunluğunu Türkiye'den sonra Kazakistan takip etmektedir.



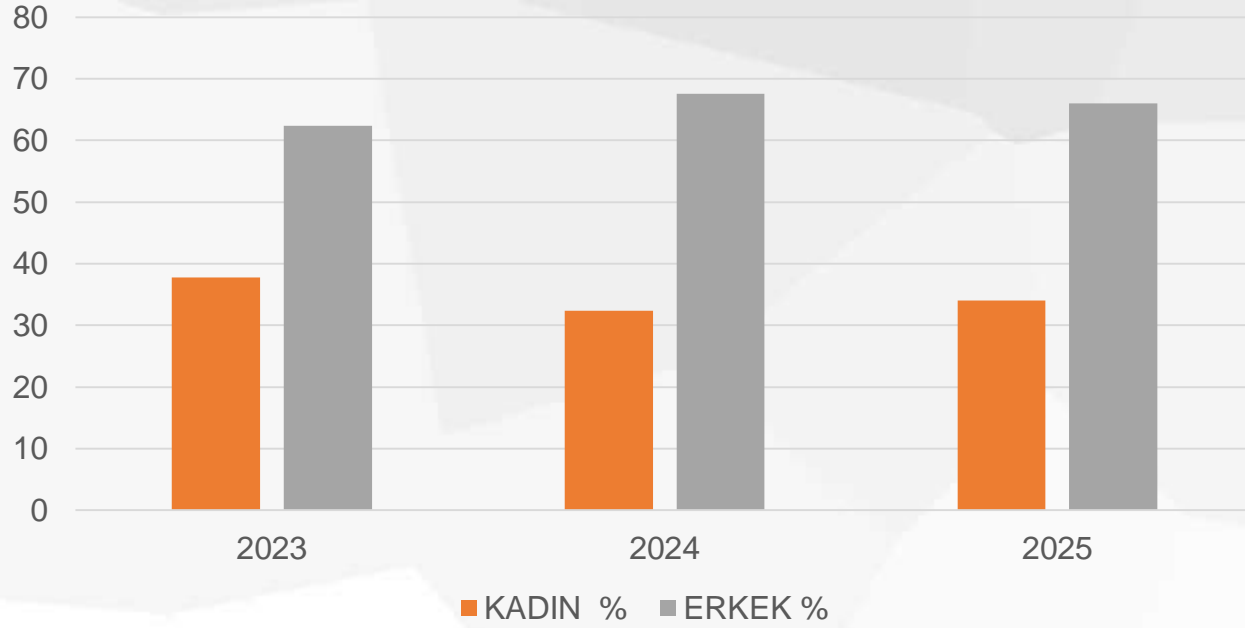
Personel Dağılımı / Yerel



LIU Resorts'te çalışanlarına baktığımızda çoğunluk olarak yerel halk istihdamında Manavgat bölgesinde ikamet edenlerin çoğunlukta olduğu görülmektedir.



Personel Dağılımı /Kadın İş Gücü

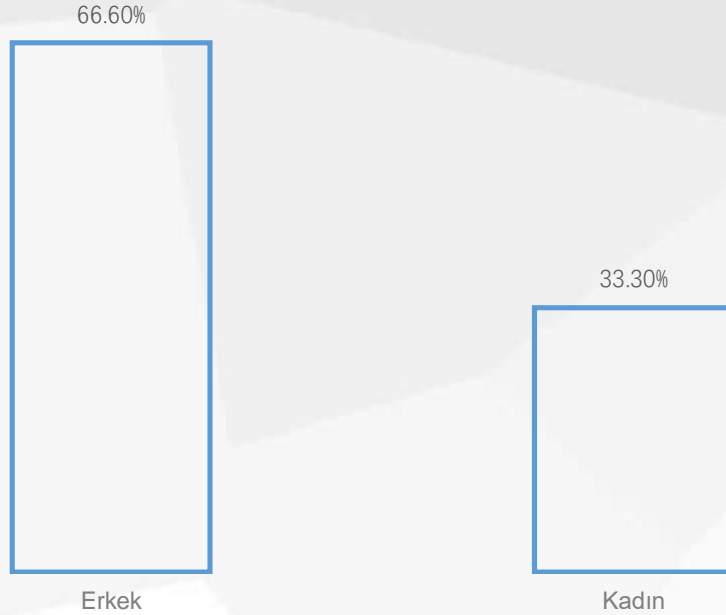


LIU Resorts'te çalışmakta olan ekip üyelerimizin kadın/erkek yüzdelik dağılımları yandaki grafikte yer almaktadır.

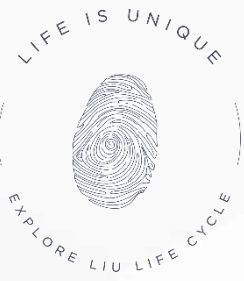


Personel Dağılımı /Kadın İş Gücü

Kadın/Erkek Yönetim Dağılımı



LIU Resorts'te çalışmakta olan yönetim ekip üyelerimizin kadın/erkek %'lik dağılımları yandaki grafikte yer almaktadır.



Çalışan Eğitim ve Gelişim Verileri

ORYANTASYON ve UYUM EĞİTİMLERİ

- Oryantasyon ve Uyum Eğitimi

KİŞİSEL ve KURUMSAL GELİŞİM EĞİTİMLERİ

- Yöneticiler için Mülakat Teknikleri
- Eğiticinin Eğitimi

MESLEKİ ve OPERASYONEL EĞİTİMLER

- **MESLEKİ EĞİTİMLER**
- Barista Eğitimi
- Genel Gıda Güvenliği Eğitimi
- **OPERASYONEL EĞİTİMLER**
- Bulaşık Makinelerinin Kullanımı Eğitimi
- Buggy Kullanım Talimatı ve Güvenli Sürüş Eğitimi
- Atık Ayrıştırma Eğitimi
- Ekipman Kullanımı Eğitimi

ZORUNLU EĞİTİMLER

- Asansörde Kurtarma Eğitimi
- ADR Güvenlik Eğitimi
- Kimyasalların Kullanımı Eğitimi
- İlk Yardım Eğitimi (Hatırlatma) (Cankurtaran)
- Turizmde Sürdürülebilirlik Eğitimi
- Kişisel Koruyucu Donanım Kullanma Eğitimi

YASAL ZORUNLU EĞİTİMLER

- Acil Durum Ekip Eğitimi
- Çalışan Temsilcisi Eğitimi
- Temel İlk Yardım Eğitimi
- İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi
- İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi (İş Kazası Yenileme)
- Meslek Hastalıkları, Risk Etmenleri, İlk Yardım, Tütün Ürünlerinin Zararları
- İSG Kurul Üyeleri Ekip Eğitimi
- Risk Değerlendirme Ekip Üyeleri
- Tehlikeli Madde Güvenliği Eğitimi
- Temel Çevre Bilinçlendirme Eğitimi
- Yüksekte Güvenli Çalışma Eğitimi
- Temel Yangın Güvenliği Eğitimi – Söndürme ve Tahliye Tatbikatı
- Çevre (Kimyasal Dökülme) Tatbikatı
- Boğulma Tatbikatı



İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitim

Önceliklendirmelerimizin başlarında yer alan İş Sağlığı ve Güvenliği konusunda, 2022 ve 2023 yılında verilmiş eğitimlere ait veriler yandaki grafikte gösterilmiştir.

- Eğitim alan kişi sayısı: 132

- Mevcut kişi sayısı: 27

**TEMEL
YANGIN
EĞİTİMİ**



- Eğitim alan kişi sayısı: 338

- Mevcut kişi sayısı: 17

**BİLİNÇLENDİRME
RME
EĞİTİMİ**



- Eğitim alan kişi sayısı: 12

- Mevcut kişi sayısı: 24

- (20/1) oranında

**İLK YARDIM
EĞİTİMİ**



yeterlidir.

- Eğitim alan kişi sayısı: 582

- Eğitim alması gereken kişi sayısı: 10

**İŞ SAĞLIĞI
ve
GÜVENLİĞİ**



- Eğitim alan kişi sayısı: 84

- Mevcut kişi sayısı: 11

**MADDE
GÜVENLİĞİ
EĞİTİMİ**



- Eğitim alan kişi sayısı: 49

- Mevcut kişi sayısı: 41

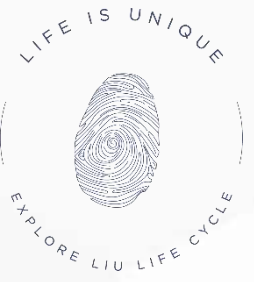
**LEJYONELLA
EĞİTİMİ**



- Mevcut kişi sayısı: 36

**YÜKSEKTE
ÇALIŞMA
EĞİTİMİ**

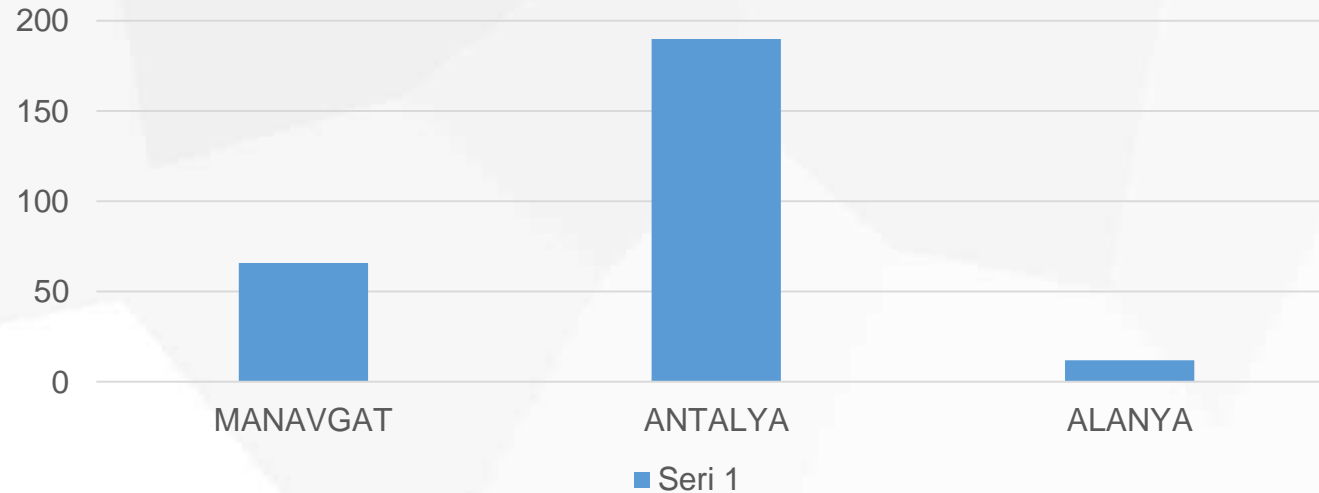


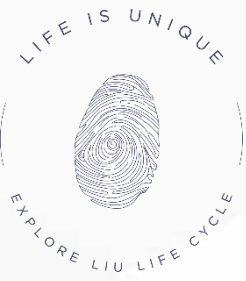


Bölgenin ticari hacmine katkı sağlanmasının desteklenmesi yolunda markamız, personel istihdamı, tedarikçi seçimi, kültürel ve doğal zenginliklerin tanıtımı ve turizme kazandırılması konularında aktif olarak görevler üstlenmektedir.

Bölgesel gerekliliklerin farkına varmak adına yerel yönetim ve halk ile sürekli iletişimde kalınmaktadır. Bu kapsamda belirlenen politikalarımız ile katkı ve destekler için çalışmalar yürütülmektedir.

Yerel Tedarikçi Dağılımı 2025





Ödüllendirme ve Sertifikalar

Tesisimizin kurulduğu günden bu yana entegre yönetim sistemi uygulamaları benimsenmiştir. Sürekli iyileştirmeler ile her geçen yıl sistemlerin desteği ile daha sağlam temellerde ve güçlü şekilde operasyonlarımızın devamlılığı sağlanmaktadır.

- 2021 yılında ISO 9001,ISO14001, ISO45001, ISO10002, ISO22000 sistemleri için belgelendirme yapılmıştır.
- 2022 yılında ilk Mavi Bayrak Ödülü alınmıştır.
- 2023 yılında ise ek olarak ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi belgelendirilmiştir.





Atma Dönüştür

Tesisimizde çıkan atıkların ve kullanılamaz durumda olan eşyalar; yerel halktan olan heykeltıraş ve seramikçimiz Çağdaş Bey tarafından eserlere dönüştürülmektedir. Ve bu eserler otelimizde sergilenmektedir.





Eserler

Tesisimizde özel dokumalı halı, kilim ve antika eserler sergilenmektedir.





Eserler

Otelimizde sahil yürüyüş yolunda zeytin ağaçlarının hemen arkasında eski zamanlarda kullanılan; Un Değirmeni, Zeyin Yağı sıkma makinesi ve kuyu dekoratif olarak sergilenmektedir.



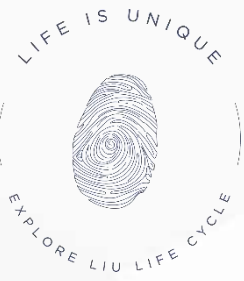
Zeyin Yağı Sıkma Makinesi



Kuyu



Un Değirmeni



Fidan Dikimi

LIU Resorts olarak, çevreyi ve doğal kaynakları korumak ve katkı sağlamak için yatırımlar yapılmaktadır.

Tesisimiz adına 2020 yılında yanan alanların öncelik olduğu pek çok alanda fidan dikimi çalışmaları yapılmıştır.

2022 yılında tesisimiz adına 360 adet,
2023 yılında 121 adet fidan dikimi yapılmıştır.

2024 yılı ilk 3 aylık döneminde 121 adet fidan dikimi yapılmıştır.



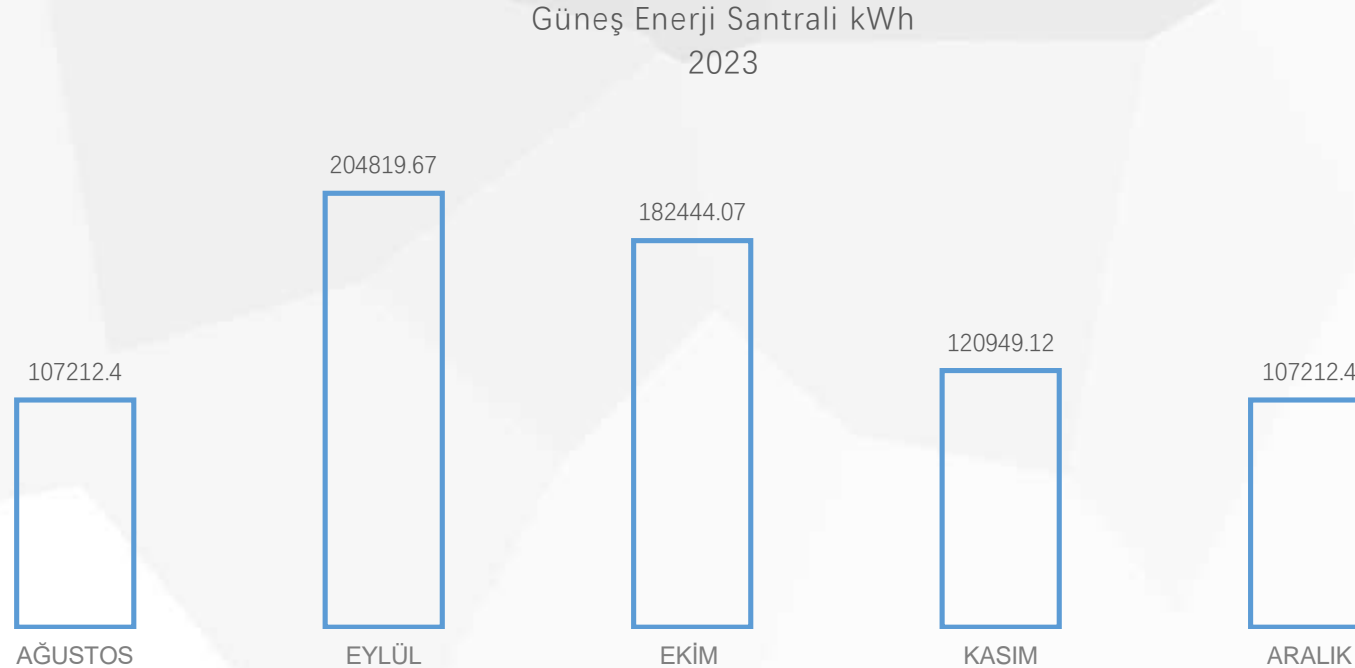


Yenilenebilir Enerji Kullanımı

LIU Resorts ailesi olarak, çevreyi ve doğal kaynakları korumak ve katkı sağlamak için yatırımlar yapmaktayız.

Bu hedef doğrultusunda,

Burdur ili Bügdüz Mahallesi Kuyu Beleni Mevkiinde yıllık 3.450.000 Kw/h Üretim kapasiteli Güneş Enerji Santralimiz 2023 Ağustos ayı itibari ile üretime geçmiştir.





Yenilenebilir Enerji Kullanımı

LIU Resorts ailesi olarak, çevreyi ve doğal kaynakları korumak adına sürdürülebilir yatırımlar gerçekleştirmeye devam ediyoruz.

Bu vizyon doğrultusunda;

2025 yılı sonunda elde edilen veriler doğrultusunda:

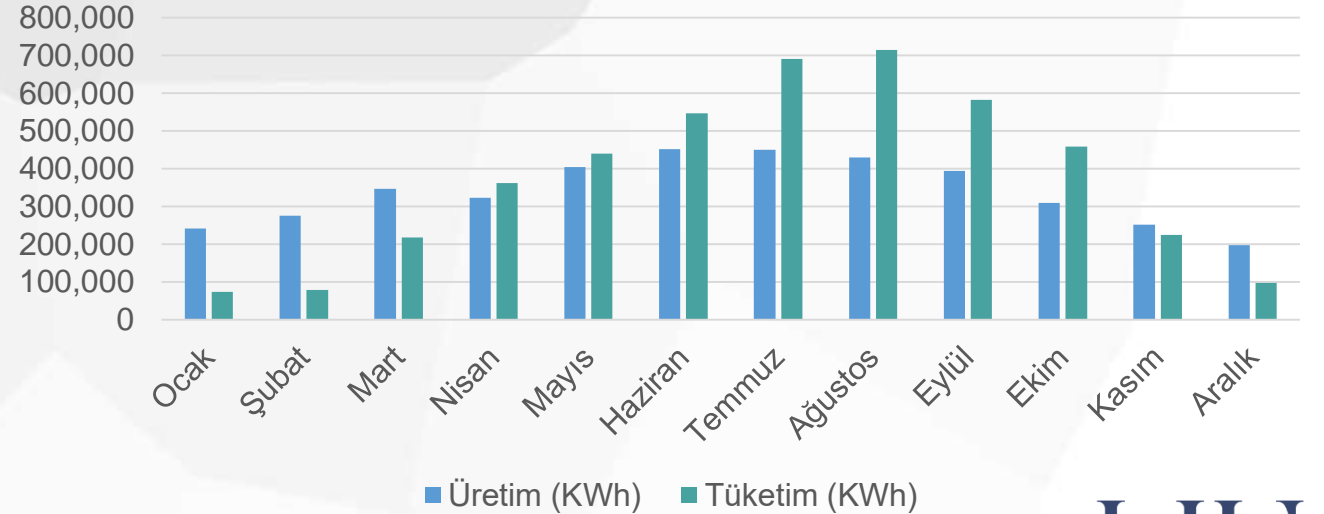
2025 yılı toplam üretim: 4.076.024 KWh

2025 yılı toplam tüketim: 4487.673 KWh

Üretim, yıllık tüketimin yaklaşık %90,83'ünü karşılamıştır.

Bu oran, tesisimizin enerji ihtiyacının büyük bir kısmının çevre dostu kaynaklardan karşılandığını göstermektedir. Doğaya duyduğumuz saygı ve gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakma hedefiyle yatırımlarımıza devam edeceğiz.

GES 2025 Üretim Verileri/Tüketimler



Bioçeşitliliğin Korunması

Tesisimiz sahasında bulunan doğal bitki ve hayvan türlerini koruyoruz, Kumul parkı projesi açısından incelenmiş olan tesis alanımızda, endemik türlere rastlanmış ve korunmaya alınmıştır.

- *Cakile maritima* (Kum teresi)
- *Centaurea aegialophila* (Kum deligözü)
- *Pancratium maritimum* (Kum zambağı)
- *Anthemis ammophila* (Kum papatyası / Antalya papatyası) Endemik
- *Eryngium maritimum* (Kum boğadikeni)
- *Sagina maritima* (Arsız saginotu)
- *Medicago marina* (Sahil Yoncası)
- *Ambrosia maritima* (Zaylan Çiçeği)
- *Ipomea stolonifera*
- *Alkanna tinctoria*
- *Orobanche sideana* (Side canavarotu) Endemik



Ipomea stolonifera - Antalya Kalkalı Çiçeği



Centaurea aegialophila - Kum deligözü (Inhike alanında)



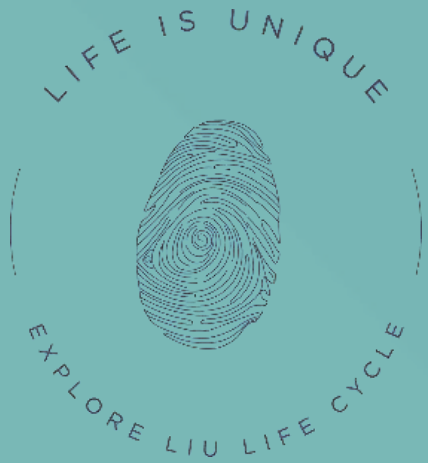
Anthemis ammophila - Kum Papatyası



Panocratium maritimum - Kum Zambağı



Cakile maritima - Kum teresi



LIU
— RESORTS —
