

LIU

— RESORTS —

# NACHHALTIGKEITSBERICHT

2022-2023

LIFE IS UNIQUE



EXPLORE LIU LIFE CYCLE



# Inhalt

1. Über den Nachhaltigkeitsbericht
2. Liu Resorts Senior Management Nachricht
3. Liu Resorts
  - Nachhaltigkeitsrichtlinie
  - Liu-Philosophie
  - Lius Existenzgeschichte
  - Liu Resorts Architektur
4. Nachhaltigkeitsansatz in der Marke
5. Praktiken des Nachhaltigkeitsmanagements
6. Nachhaltigkeits-Priorisierung
  - Nachhaltigkeits-Priorisierungs-Matrix
  - Nachhaltigkeits-Priorisierungs-Diagramm
7. Umweltverträglichkeitsprüfung und Reduktionsstudien
  - Wasser- und Abwassermanagement
  - Abfall- und Gefahrstoffwirtschaft
  - Recycling
  - Energie-Management
8. Arbeitsleben in Liu Resorts
  - Personalausstattungen
  - Schulungs- und Entwicklungsmaßnahmen
9. Lokale Kooperationen
  - Lokale Lieferantenauswahl
  - Beschäftigung der lokalen Bevölkerung
10. Auf Freiwilligenarbeit basierende Aktivitäten
  - Belohnungen & Zertifizierungen
  - Verwerfen konvertieren
  - Werke
  - Pflanzstudien für Sämlinge
  - Projekt für erneuerbare Energien
  - Erhaltung der biologischen Vielfalt

# Über den Nachhaltigkeitsbericht



Als Liu Resorts wurden seit der Gründung unserer Marke Pläne und Studien im Einklang mit dem Bewusstsein für Nachhaltigkeit durchgeführt. Aktualisierungen, um den Prozess nützlicher und effizienter zu gestalten, gehören zu unseren obersten Prioritäten.

Unsere Einrichtung, die im Juli 2021 in Betrieb genommen wurde, hat mit dem Umweltmanagementsystem 14001:2015 im Jahr 2021 und dem Projekt der Blauen Flagge im Jahr 2022 Schritte unternommen, um eine nachhaltige Einrichtung zu werden.

2023 Jahre 3. Das Projekt für nachhaltigen Tourismus wurde dokumentiert und wir werden in diesem Zusammenhang weiterhin entschlossen vorgehen.

Dieser Bericht wurde für das Projekt für nachhaltigen Tourismus erstellt und enthält echte Daten für 2021-2022 und Zielpläne für 2023. Die in unserer 2021 eröffneten Einrichtung erfassten Daten wurden in einigen Analysen nur im Namen des Vergleichs berücksichtigt. Gleichzeitig möchten wir mit diesem Bericht die Entwicklungen, die wir aufgezeichnet haben, und die aktuellen Ergebnisse unserer Arbeit mit unseren Führungskräften, dem mittleren Management, den Teamkollegen, Gästen, Lösungspartnern, Dienstleistern und Lieferanten, unseren Nachbarn, aus denen sich die Menschen vor Ort zusammensetzen, kurz gesagt, mit all unseren internen und externen Kontexten teilen und so das Bewusstsein, das wir an dieser Stelle schaffen werden, erhöhen und unsere Absichten in gemeinsame Ziele und Erfolge mit der stärkeren Beteiligung aller Parteien an den Studien, die wir bisher durchführen konnten und planen, umwandeln.

Als Marke von Liu Resorts werden Nachhaltigkeitsstudien in unseren Einrichtungen von der Qualitätsdirektion geleitet und verwaltet. In diesem Bereich ist die Bewertung aller unserer Aktivitäten und Leistungen immer offen für die Erwartungen und Ansichten unserer Kontexte.

Die Kontaktinformationen für all Ihr Feedback, das es uns ermöglicht, uns gemeinsam zu verbessern, lauten wie folgt.

Liu RESORTS – Manavgat / Antalya / TÜRKIE

☎ Qualitätsmanager / Yaren Tuğçe ŞEKER

☎ +90 242 744 22 00  
+90 542 110 50 63

✉ [yarensen@liuresorts.com](mailto:yarensen@liuresorts.com)

**LIU**  
— RESORTS —

[www.liuresorts.com](http://www.liuresorts.com)

## Liu Resorts Senior Management Nachricht



Lieber Konsorten,

Im Dienstleistungssektor wurde die Marke Liu Resorts im Jahr 2020 mit ihrem einzigartigen Konzept mit dem Ziel gegründet, eine innovative und energetische Perspektive zu schaffen und den regionalen Nutzen zu steigern, und hat sich bis heute Tag für Tag weiterentwickelt. Gegründet mit einer sektoral seltenen Perspektive, zielt unsere Marke darauf ab, ihre Kontinuität und ihren Lebenszyklus auf die erfolgreichste Weise fortzusetzen, mit ihrem starken und respektvollen Umgang mit menschlicher Arbeit, den Prinzipien der Harmonie mit unseren lokalen Nachbarn, externen Stakeholdern sowie Natur- und Kulturgütern.

In Anbetracht des Service der Marke Liu Resorts haben wir den Nachhaltigkeitsansatz umgesetzt, der auf der Zufriedenheit unserer Gäste basiert. Unsere allgemeine Perspektive auf Gästezufriedenheit, Komfort und einzigartiges Urlaubserlebnis folgt den Prinzipien, mit unserem gesamten Einflussbereich in seinen Unterdimensionen in Einklang zu stehen.

Seit der Geburt unserer Marke haben wir festgelegt, dass wir in den Destinationen, in denen wir als Liu Resorts eingesetzt werden, ganz oben auf unserer Prioritätenliste stehen, besonders, bevorzugt, nützlich, reaktionsschnell und unterstützend sind.

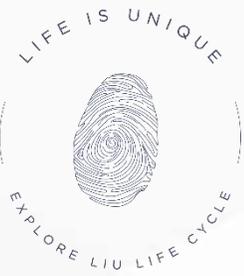
Unsere Überzeugung, dass wir mit dem Engagement und den Bemühungen unseres wertvollen Teams, das unser Grundbaustein auf unserer Reise ist, die in all diesen Kontexten begonnen hat, langlebig sein werden, ist unvollständig.

*Levent AKKIRAZ*

*General Manager von Liu Resorts*

**LIU**  
— RESORTS —

[www.liuresorts.com](http://www.liuresorts.com)



## Nachhaltigkeitsrichtlinie

Als Liu Resorts haben wir ein langfristiges integriertes Nachhaltigkeitsmanagementsystem eingeführt, das sich mit Umwelt-, Sozial-, Kultur-, Wirtschafts-, Qualitäts-, Menschenrechts-, Gesundheits-, Sicherheits-, Risiko- und Krisenmanagement, Schutz und Management von Ressourcen, fairem Ansatz und Chancengleichheit, Schutz personenbezogener Daten, Unterstützung der lokalen Entwicklung, Einhaltung von Gesetzen befasst und auf kontinuierliche Verbesserung als Grundlage unserer Zusammenarbeit mit allen unseren Wertpartnern und dem Service, den wir unseren Gästen bieten, abzielt.

Der Hauptzweck unserer Organisation ist es, eine profitable, vorbildliche touristische Beherbergungsdienstleistungskette zu sein, die auf nachhaltigem Wachstum basiert und allen interessierten Parteien im Einflussbereich einen Mehrwert bietet.

In Bezug auf dieses Ziel wurden Ziele festgelegt, die unsere Richtung strategisch bestimmen und unterstützen. Es gehört zu unseren grundlegenden Verpflichtungen, die Anforderungen in Richtung unserer festgelegten Ziele zu erfüllen.

Dieser Richtlinienentwurf enthält die grundlegenden Verpflichtungen des integrierten nachhaltigen Managementsystems von Liu RESORTS und ist mit anderen organisatorischen Richtlinien kompatibel und wurde allen interessierten Parteien des Systemaufbaus zur Verfügung gestellt.



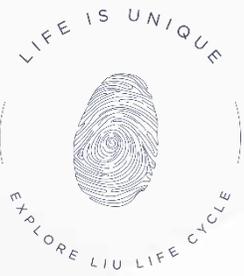
## Nachhaltigkeitsrichtlinie

Als Liu RESORTS Touristic Accommodation Service Chain;

- Wir aktualisieren kontinuierlich alle Dienstleistungen, die wir im Rahmen des integrierten Managementsystems erbringen, setzen Ziele in diese Richtung, machen Verbesserungen, messen und überwachen die Ergebnisse.
- Innerhalb des Rahmens, den wir in Übereinstimmung mit den nationalen und internationalen Gesetzen und Vorschriften festgelegt haben;
  - ✓ Wir ermitteln, leiten, adaptieren und erfüllen die Anforderungen im Bereich Gesundheit, Sicherheit, Lebensmittel, Umwelt und nachhaltige Entwicklung, Menschenrechte, Informationssicherheit, Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz, Schutz und Management von natürlichen und Energieressourcen, fairer Ansatz und Chancengleichheit, Unterstützung der lokalen Entwicklung, Einhaltung von Gesetzen.
- Während der Durchführung aller rechtlichen Aktivitäten für unsere Teamkollegen und Gäste;
  - ✓ Ohne Diskriminierung (Religion, Sekte, Sprache, Rasse, Hautfarbe, Geschlecht, Familienstand, politische Meinung, Alter, körperliche Behinderung usw.),
  - ✓ Menschen mit unterschiedlichen Überzeugungen, Gedanken und Meinungen geraten nicht in Konflikt,
  - ✓ Respektieren von Vertrauen und ethischen Grundsätzen,

Wir schaffen das notwendige Umfeld, um die Gesundheit und Sicherheit von Unternehmen und Gästen, Glück, Privatsphäre, Zufriedenheit und Komfort zu gewährleisten, und wir ergreifen und unterstützen unsere Maßnahmen.

- Führt alle unsere internen und externen Kommunikationen, die innerhalb des rechtlichen Rahmens erforderlich sind, auf die stärkste Art und Weise durch,
  - ✓ Wir nähern uns allen Interessenten in unserem Einflussbereich mit Umsicht und Freundlichkeit.



## Nachhaltigkeitsrichtlinie

- Im Rahmen aller von uns ausgeübten Tätigkeiten;
  - ✓ Umweltauswirkungen und -dimensionen wie Ressourceneffizienz, Auswirkungen auf die natürliche Umwelt und die biologische Vielfalt, Treibhausgasemissionen durch Kontrolle des Einsatzes von Energie und natürlichen Ressourcen,
  - ✓ Zum Schutz des Natur- und Kulturerbes, zur Sicherstellung der Entwicklung der lokalen Region, zum Handeln mit einem Gefühl der sozialen Verantwortung durch die Unterstützung des Gemeinwohls und zur Steigerung des sozialen Nutzens durch einen Beitrag zur Entwicklung,

Wir handeln gemeinsam mit unseren Stakeholdern in allen Einflussbereichen auf ihre Themen, hören uns zu und bleiben in Kontakt.

- In der unmittelbaren Umgebung, in der wir tätig sind;
  - ✓ Um die Beschäftigung der lokalen Bevölkerung zu erhöhen und die lokale Bevölkerung zu stärken,
  - ✓ Wir suchen nach Wegen, um die sozioökonomische Nachhaltigkeitsleistung zu steigern und führen Projekte durch, um die Arbeitsleistung in einer Weise zu steigern, die lokale Produzenten und Lieferanten und im Rahmen der Einhaltung gesetzlicher Vorschriften unterstützt.



## Nachhaltigkeitsrichtlinie

- Jegliches Feedback von unseren Gästen ist für uns sehr wertvoll. Wir betrachten das Feedback, das wir erhalten, als Chance, uns zu verändern, zu verbessern und gegebenenfalls zu kompensieren.
- Wir behandeln die Wünsche und Wünsche unserer Gäste nach den Grundsätzen der Transparenz, Zugänglichkeit, Reaktionsfähigkeit, Unparteilichkeit, kostenloser Umgang mit Beschwerden, Informationsintegrität und -sicherheit, Vertraulichkeit, Kundenorientierung, Rechenschaftspflicht, ständige Verbesserung der Schnittstelle der Gästeorganisation und Pünktlichkeit mit einem bewährten Teamgeist.
- Um die Informationssicherheit unserer Gäste und Mitarbeiter zu gewährleisten, identifizieren wir die Risiken für Informationswerte und erfüllen die technischen und sozialen Anforderungen für das Risikomanagement in diese Richtung und systematisch.
- Wir sensibilisieren für Lebensmittelsicherheit, Umweltmanagement, Menschenrechte, Informationssicherheit, Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz, Schutz und Management von Ressourcen, fairer Ansatz und Chancengleichheit, Unterstützung der lokalen Entwicklung, Einhaltung von Gesetzen, um unseren Gästen qualitativ hochwertige, sichere, komfortable und exklusive Dienstleistungen in der für die Marke Liu Resorts am besten geeigneten Weise zu bieten.

Mit diesem Ziel bieten wir unseren Mitarbeitern Schulungs- und Entwicklungsmöglichkeiten, die die technischen und Verhaltenskompetenzen verbessern.

<https://www.liuresorts.com/tr/entegre-yonetim-sistemleri-politikasi>

3

## Liu Resorts



## Liu-Philosophie

Liu kennt den Wert des Landes, in dem es existiert, und ist inspiriert. Ihr Manifest und ihre Identität basieren auf ihren Werten.





## Lius Existenzgeschichte

Unsere Lebensphilosophie bei Liu ist, dass jeder wundersame Moment einzigartig ist und einen völlig anderen Geschmack hat.

Das Leben bei Liu liegt in einzigartigen Momenten!

Liu ist der Treffpunkt von Körpern, die den Wert dieser Momente kennen und es lieben, das Leben zu genießen.

Ein Körper, der sich nicht mit den Illusionen der Zukunft beschäftigt und es genießt, im Moment zu leben, ist frei und originell.

DAS LIU RESORT umfasst den Lebensraum, der seine Existenz bereichert. Es ist inspiriert vom lebendigen Leben, das in seiner Region wächst/sich fortsetzt und bringt seine Gäste mit diesen Erlebnissen zusammen.

Deshalb lohnt es sich bei Liu, jeden Moment zu erkunden.



## Liu Resorts Architektur

Die einzigartige, von der Natur inspirierte Architektur von Liu Resorts besteht aus einfachen und ruhigen Details.

Geräumige Räume, die durch die Reflexionen des Tageslichts bereichert werden, bieten einen komfortablen, einzigartigen Lebensraum und nehmen Liu-Gäste mit auf eine unvergessliche, angenehme Reise.



## Nachhaltigkeitsansatz in der Marke

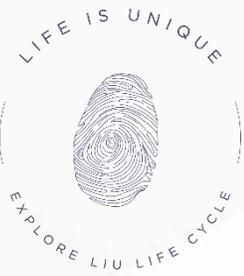


Als Liu Resorts haben wir ein langfristiges integriertes Nachhaltigkeitsmanagementsystem eingeführt, das sich mit Umwelt-, Sozial-, Kultur-, Wirtschafts-, Qualitäts-, Menschenrechts-, Gesundheits-, Sicherheits-, Risiko- und Krisenmanagement befasst und auf kontinuierliche Verbesserung als Grundlage unserer Zusammenarbeit mit allen unseren Wertpartnern und dem Service, den wir unseren Gästen bieten, abzielt.

Der Hauptzweck unserer Organisation ist es, eine profitable, vorbildliche touristische Beherbergungsdienstleistungskette zu sein, die auf nachhaltigem Wachstum basiert und allen interessierten Parteien im Einflussbereich einen Mehrwert bietet.



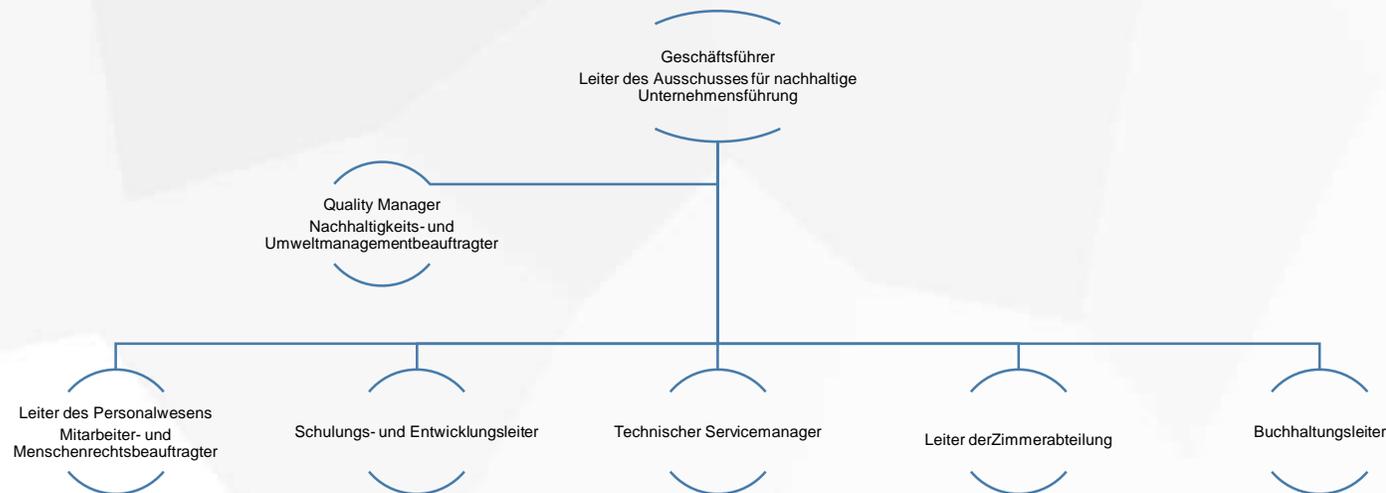
## Praktiken des Nachhaltigkeitsmanagements



Als Marke von Liu Resorts sind unsere Nachhaltigkeitsrichtlinien der klarste und anschaulichste Ausdruck unserer Nachhaltigkeitsansätze. Diese Richtlinien beinhalten das Management-Engagement unserer Marke. Mit diesen Richtlinien, die unseren Ausgangspunkt gebildet haben, wird das Fundament unserer Geschäftsmethoden und unseres Unternehmensgedächtnisses gelegt und entwickelt.

In den Hauptbereichen, aus denen sich die Titel dieses Berichts zusammensetzen, wird es möglich sein, unsere Nachhaltigkeitsprinzipien gemeinsam mit unseren Teamkollegen, Gästen, Geschäftspartnern und all unseren Kontexten in unserem unmittelbaren Umfeld zu verbreiten und es zu einer immer stärkeren Partnerschaft zu machen.

Aus dieser Sicht hat das Management von Liu Resorts das Sustainable Management Committee gebildet, um alle unsere Nachhaltigkeitsbemühungen zu leiten.



## Nachhaltigkeits-Priorisierung Arbeit



Als Marke von Liu Resorts ist es uns wichtig, Probleme im Zusammenhang mit unserer gesamten Domäne und unserem eigenen Geschäft zu identifizieren, zu priorisieren und darüber zu berichten. Unser Ziel ist es, unsere Prioritäten für Nachhaltigkeit alle zwei Jahre im Einklang mit der sich ständig ändernden und weiterentwickelnden Nachhaltigkeitsagenda festzulegen.

Die erste von uns angestrebte Nachhaltigkeitspriorisierungsstudie wurde Anfang 2023 mit den Interviews der Geschäftsleitung von Liu Resorts durchgeführt.

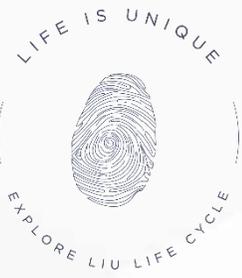
In dieser Studie geht es uns darum, Nachhaltigkeit inklusiv zu gestalten.

In Anbetracht der Branchendynamik haben die wirtschaftlichen, sozialen und ökologischen Auswirkungen der Marke, die Anforderungen und Erwartungen von Gästen, Mitarbeitern und Einheimischen, Nachhaltigkeitsrisiken und -chancen sowie die globalen Nachhaltigkeitsagenden eine wichtige Rolle bei der Festlegung von Prioritäten gespielt.

Mit der Priorisierungsstudie öffnen wir nicht nur wichtige und sensible Themen für unsere Stakeholder, sondern zielen auch darauf ab, diese Themen in jedem Aspekt unseres Tätigkeitsfeldes zu bewerten und zu verinnerlichen, KPIs und Ziele entsprechend zu bestimmen und effektiv zu verfolgen.

Mit den Bewertungen unter Berücksichtigung der Daten von 2022 und 2023 haben die Vorbereitungen für die Priorisierung der Nachhaltigkeit begonnen und es wurden vorrangige Nachhaltigkeitsthemen festgelegt.





## Priorisierungs-matrix

1	Tedarikçilerin Çevresel ve Sosyal Uygunluğu	12	17					
2	Sürdürülebilir Hammadde Kullanımı	6	8	10	11			
3	Toplumsal Yatırım	4	8	10	17			
4	Ormansızlaşma ile Mücadele	13	15					
5	Bioçeşitlilik	14	15					
6	Yerel Sosyo-ekonomik Kalkınma	1	2	4	8	10	12	17

7	Tedarikçi Çeşitliliği ve Yerelden Satın Alma	12	17			
8	Ürün Güvenliği ve Kimyasal Yönetimi	12				
9	Bilgi Güvenliği ve Siber Risklerin Yönetimi	8	10			
10	Çalışan hakları ve memnuniyeti	5	8			
11	Çalışan eğitim ve gelişimi	4				
12	Çeşitlilik, Fırsat Eşitliği ve Ayrımcılık Yapmama	8	10	17		
13	Çalışan Refahı	3	8	17		
14	Yetenek Yönetimi ve Kapasite Dönüşümü	4	5	8	10	17
15	İnsan Hakları ve Adil Çalışma Koşulları	5	8	10	16	
16	İş Etiği ve Şeffaflık	8	16			
17	Yerel Halk Üzerinde Sosyal ve Çevresel Etkilerin Yönetimi	6	8	10	11	17
18	Su Yönetimi	6	9	12	14	
19	Kapsayıcılık ve Çeşitlilik	5	8	10	17	
20	Operasyonel Atıklar ve Sıfır Atık Yaklaşımı	8	12			
21	Karbon Ayak izi ve Enerji verimliliği	8	12			
22	Etik ve Uyum çalışmaları	8	10			
23	Kurumsal Yönetim	8	10	17		

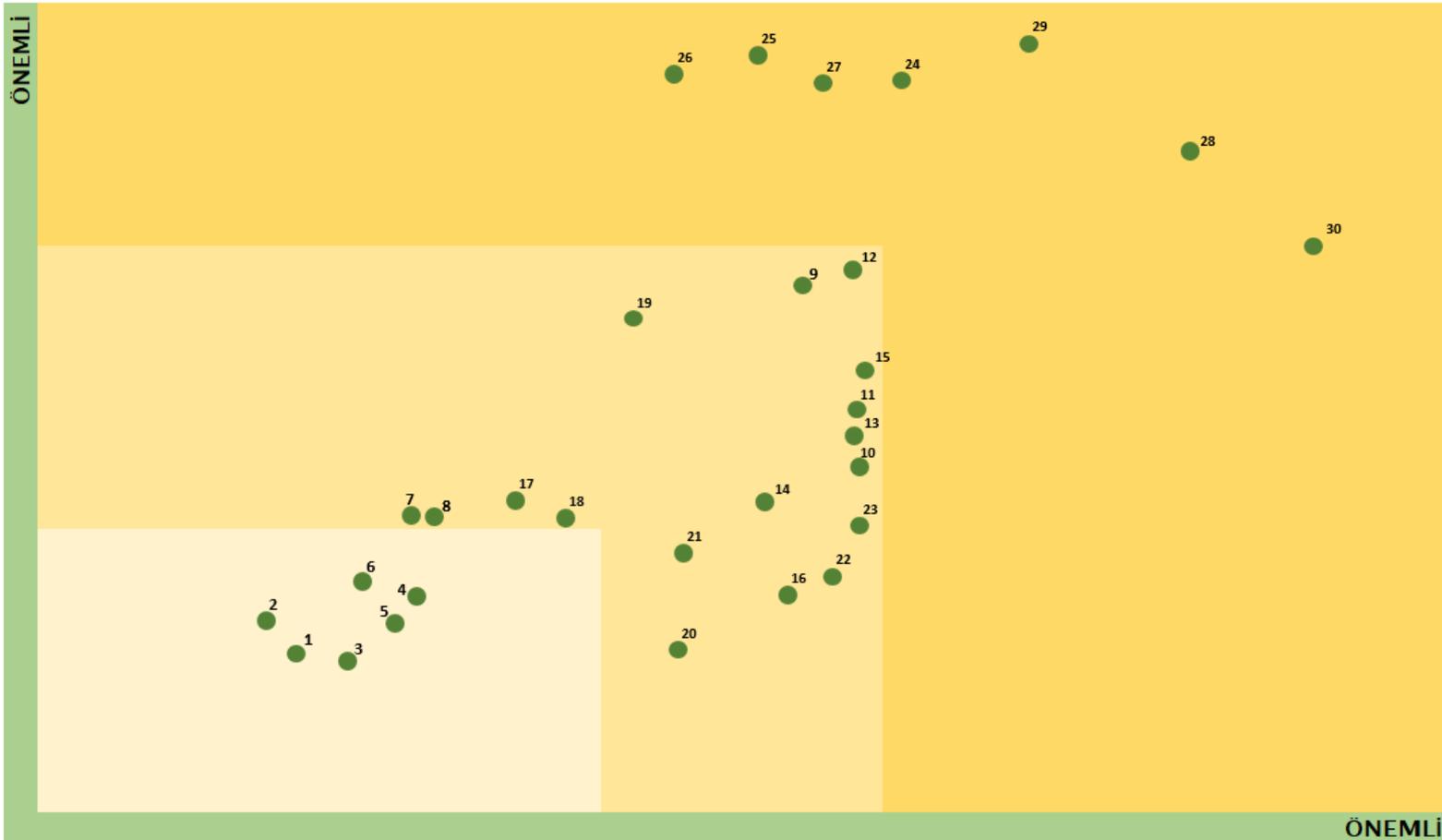
24	Risk yönetimi ve mevzuata uyum	8	10	
25	Ekonomik Performansı	8		
26	İşveren Markası Olmak	8		
27	Hizmet Kalitesi			
28	Misafir Sağlığı ve Güvenliği	3	4	8
29	Misafir Memnuniyeti	8		
30	İş Sağlığı ve Güvenliği	3	4	8

YÜKSEK	ORTA	DÜŞÜK
■	■	■



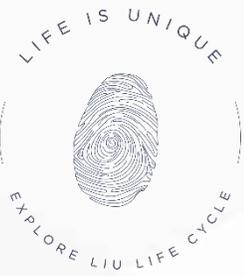
## Priorisierungs-Diagramm

LIU RESORTS MARKASI İÇİN ÖNEMİ



Eine Erklärung der In-Chart-Daten finden Sie in der Matrix zur nachhaltigen Priorisierung.

## Umweltverträglichkeitsprüfung und Reduktionsstudien



Nationale und internationale Anforderungen werden befolgt, um die Umweltauswirkungen zu kontrollieren und zu reduzieren. In diesem Zusammenhang werden die in unserer Einrichtung durchgeführten Studien ständig ausgewertet und Forschungen für innovative und nützliche Projekte durchgeführt.

Alle Prozesse werden unter Anleitung unserer Umweltberater, die unter dem Dach unserer Einrichtung arbeiten, und unserer gut ausgestatteten technischen Service-Abteilungsleiter und Teammitglieder gesteuert.

Unter der Leitung unserer Qualitäts- und Schulungsentwicklungsabteilungen bewerten wir effektiv, wie wir uns verbessern können, indem wir das Bewusstsein unserer Teammitglieder und dann unserer Gäste durch unsere professionelle Guest Relations-Abteilung schärfen und in diesem Prozess einen nützlichen Konsens erzielen.

Alle vorgenommenen Bewertungen sind direkt wirksam, um die unmittelbare Umgebung und die Menschen vor Ort nicht zu beeinträchtigen, die natürliche Struktur und die kulturhistorische Textur zu erhalten und unseren CO2-Fußabdruck zu minimieren.



## Umweltverträglichkeitsprüfung und Reduktionsstudien



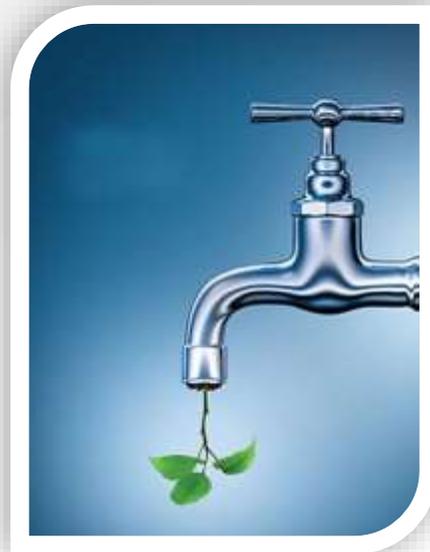
### Wasser- und Abwassermanagement

Wir arbeiten sensibel an der kontrollierten Nutzung von Grund- und Oberflächenwasser.

Netzwasser wird in unserer Anlage mit Genehmigung der Justizbehörden verwendet. Ein aktives und überwachtes Wasseraufbereitungssystem wird verwendet, um das verwendete Wasser an den Endverbraucher zu liefern.

Unsere Wassersysteme werden durch tägliche, wöchentliche und monatliche Messungen und Analysen unter Kontrolle gehalten.

Das durch die Nutzung freigesetzte Abwasser wird der an ASAT angeschlossenen Entwässerungsleitung zugeführt. Die Abwasserwerte werden regelmäßig mit der Connection Quality Control License überprüft und dokumentiert.



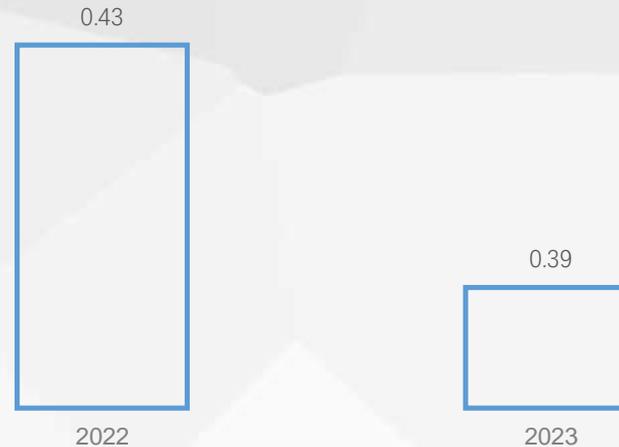
# Umweltverträglichkeitsprüfung und Reduktionsstudien



## Wasser- und Abwassermanagement

### Wasserwirtschaft pro Kopf Wasserverbrauch auf Jahresbasis

Wasserverbrauch auf Jahresbasis (PP)



Das Verbrauchsziel für 2023 pro Kopf wurde auf maximal **0,53 m** festgelegt.  
Sie lag 2023 unter diesem Ziel. Es wurde als Ziel festgelegt, **0,39 im Jahr 2024 nicht zu überschreiten** .

# Umweltverträglichkeitsprüfung und Reduktionsstudien



## Abfall- und Gefahrstoffwirtschaft

Abfallarten, die die Serviceleistungen unserer Anlage wie Produktion, Wartung und Reparatur darstellen, werden mit dem Bewusstsein der Trennung an der Quelle klassifiziert. Diese Ausgänge, die dann an unsere Lager für gefährliche und nicht gefährliche Abfälle gesendet werden, die in unserer Einrichtung bestimmt werden, werden an lizenzierte Unternehmen und Abfalltransport- und -lagereinrichtungen geliefert, die der lokalen Regierung angeschlossen sind. Selbst der kleinste Teil, der die Umwelt schädigen kann, ist unkontrolliert. Während wir unsere Teamkollegen ständig für das Thema sensibilisieren, bieten wir unseren Gästen auch die notwendigen Anleitungen, um uns zu helfen.

Die Arten von Abfällen, die in unserer Einrichtung anfallen, deren kontrollierte Lagerung vorgesehen und geliefert wird, sind wie folgt.

Abfallgruppen	Abfallnamen
150xxx	Papier und Pappe, Kunststoff-, Metall- und Glasverpackungen, Metallverpackungen, die gefährliche poröse feste Strukturen enthalten, einschließlich leerer Druckbehälter, Verpackungen, die Rückstände gefährlicher Stoffe enthalten oder mit gefährlichen Stoffen verunreinigt sind
180xxx	Abfälle, deren Sammlung und Entsorgung einer Sonderbehandlung unterliegen, um Infektionen vorzubeugen
200xxx	Biologisch abbaubare Küchen- und Kantinenabfälle Abfälle, die Leuchtstofflampen und andere umliegende Öle und Fette enthalten, außer 20 01 25 Nicht klassifizierte gemischte Batterien und Akkumulatoren Ausrangierte elektrische und elektronische Geräte



## Umweltverträglichkeitsprüfung und Reduktionsstudien



### Abfall- und Gefahrstoffwirtschaft

Die oben genannten industriellen (gefährlichen und nicht gefährlichen) Abfallarten werden von unseren verantwortlichen Beratern und Managern verarbeitet. Sie wird der Provinzdirektion des Ministeriums für Umwelt, Urbanisierung und Klimawandel durch die Erstellung und Vorlage des Abfallbewirtschaftungsplans gemäß der Abfallbewirtschaftungsverordnung mitgeteilt.

In den Jahren 2021 und 2022 wurden unsere Abfallbewirtschaftungspläne eingereicht und vorbehaltlich des Erhalts eines Compliance-Gutachtens genehmigt.

Die Produktion und Entsorgung aller unserer industriellen (gefährlichen und nicht gefährlichen) Abfallarten wird regelmäßig überwacht und analysiert.

Wiederherstellungsbeträge und Follow-up-Tabellen werden unten auf jährlicher Basis geteilt.

Unser 2021 eröffnetes Werk Das Gouvernement Antalya hat Anspruch auf ein Zero Waste-Zertifikat, das von der Provinzdirektion für Umwelt, Urbanisierung und Klimawandel ausgestellt wurde.

In diesem Zusammenhang werden alle unsere internen Arbeiten gemäß den Anforderungen des Zero Waste-Systems durchgeführt.



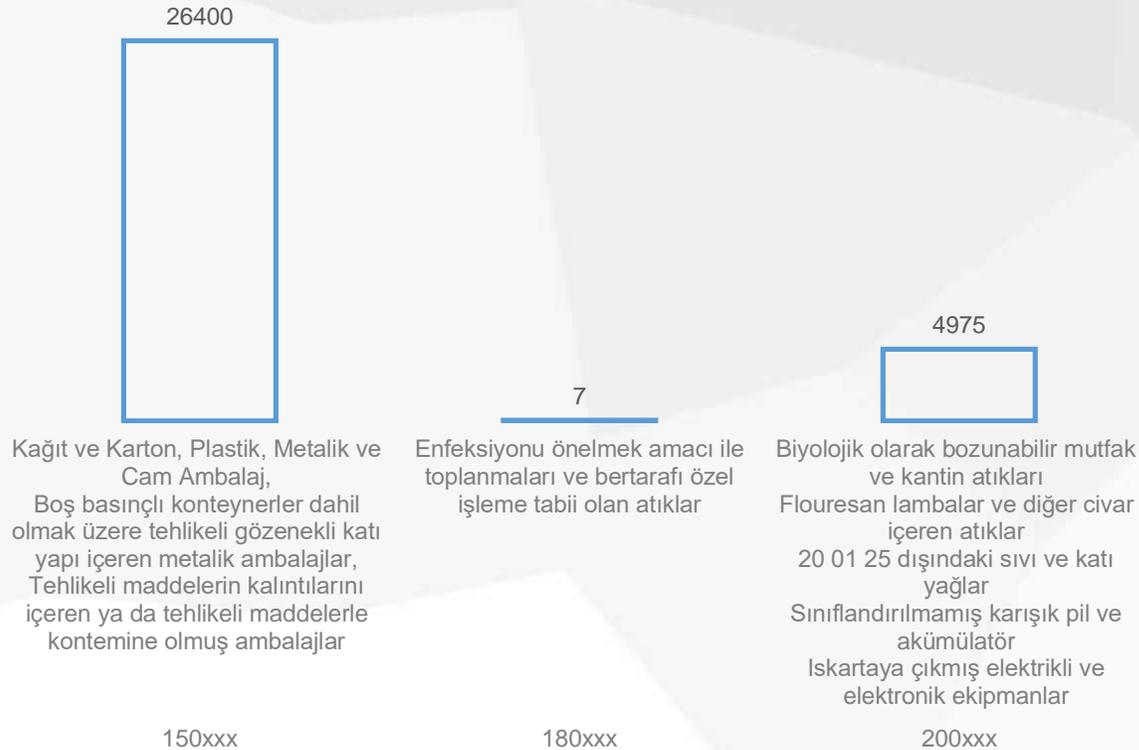
**LIU**  
— RESORTS —

# Umweltverträglichkeitsprüfung und Reduktionsstudien

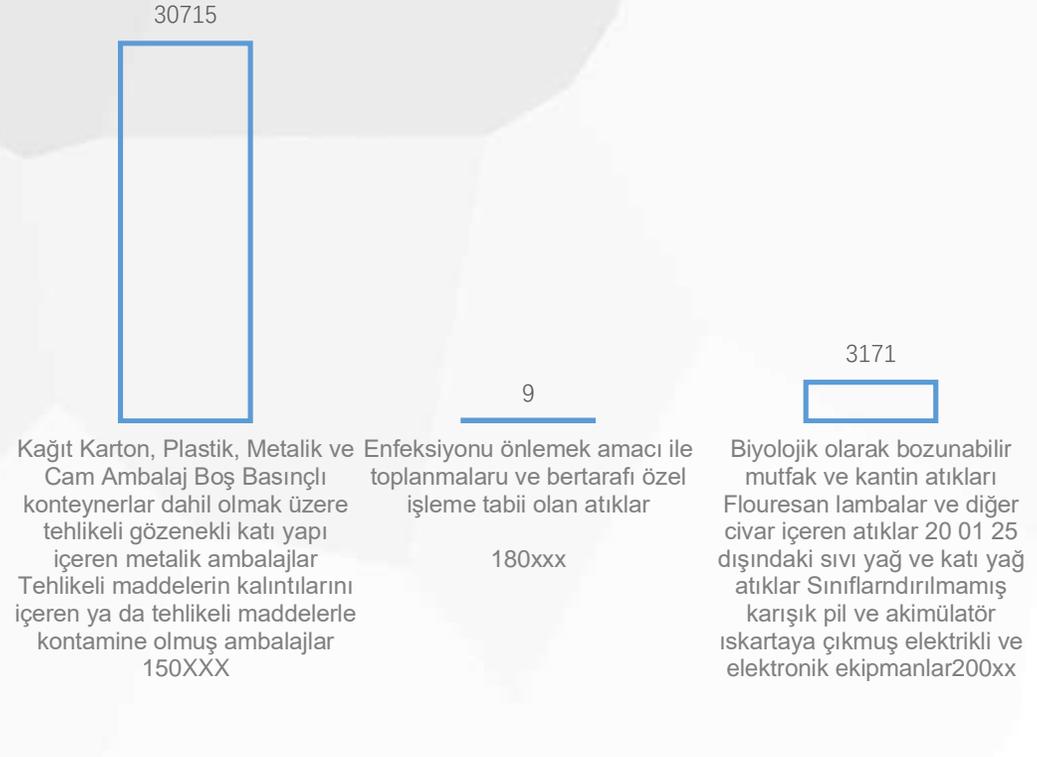


## Abfall- und Gefahrstoffwirtschaft

Entsorgung/Recycling nach Abfallgruppen  
Abfallmengen (Kg) 2022



Entsorgung/Recycling nach Abfallgruppen  
Abfallmengen (Kg) 2023



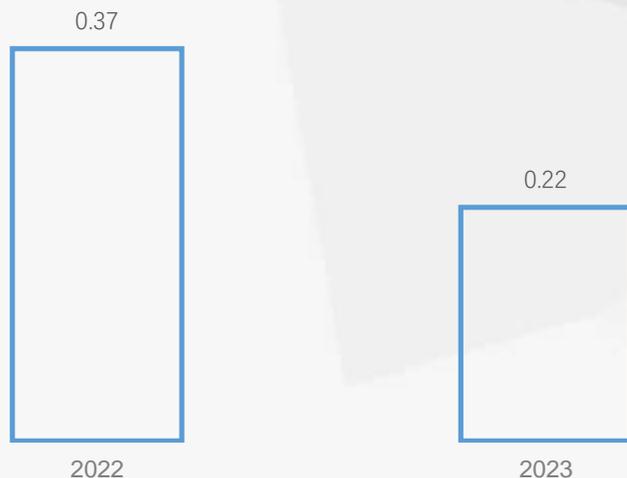
# Umweltverträglichkeitsprüfung und Reduktionsstudien



## Abfall- und Gefahrstoffwirtschaft

### Vergleich gefährlicher und nicht gefährlicher Abfälle pro Kopf

Pro Kopf (PP) Menge nicht gefährlicher Abfälle



Pro Kopf (PP) Menge gefährlicher Abfälle



Betrachtet man die Daten im Jahr 2022, so gab es im Jahr 2023 einen Rückgang der Abfallmenge pro Kopf.

Im Jahr 2023 wird angestrebt, dass die Abfallmenge pro Kopf **0,45 kg** bei gefährlichen Abfällen und **0,37 kg** bei nicht gefährlichen Abfällen nicht übersteigt. Und es wurde beobachtet, dass es unter dem Ziel liegt.

Es wird angestrebt, dass die für 2024 angestrebte Abfallmenge pro Kopf **0,019 kg** bei gefährlichen Abfällen und **0,22 kg** bei nicht gefährlichen Abfällen nicht übersteigt.



# Umweltverträglichkeitsprüfung und Reduktionsstudien

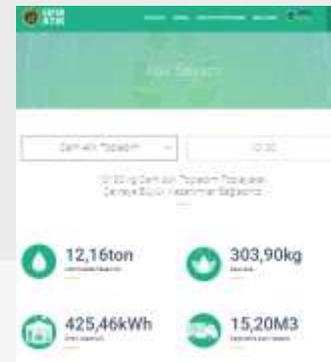


## Recycling

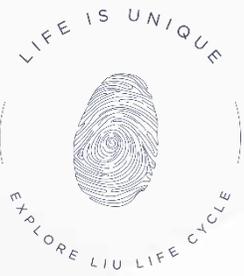
2022



2023



## Umweltverträglichkeitsprüfung und Reduktionsstudien



### Energie-Management

Die in den Liu Resorts verwendeten Energiequellen sind Strom, LNG und flüssiger Kraftstoff (Diesel).

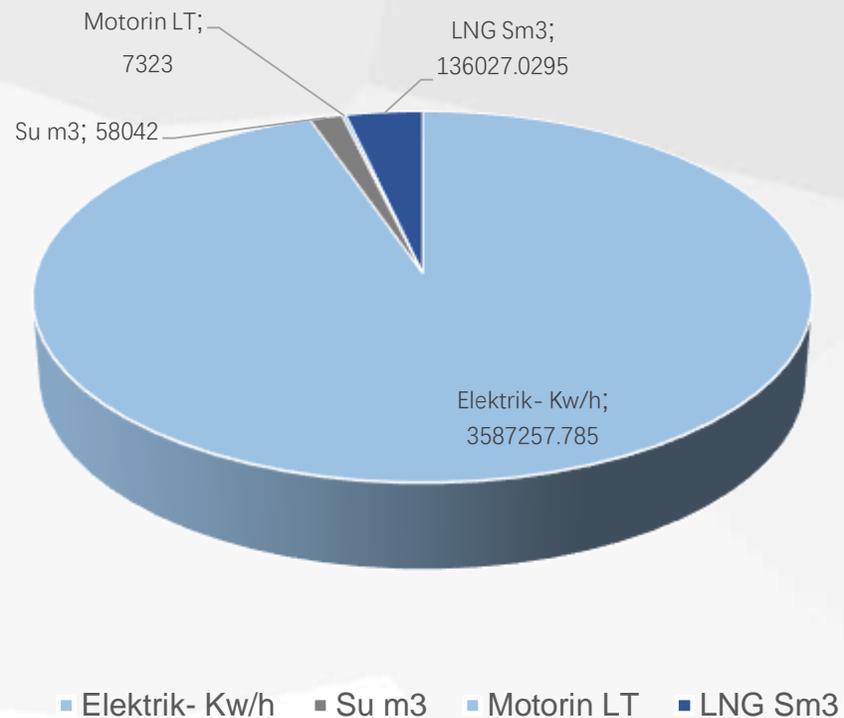
Diese Energiequellen werden regelmäßig überwacht, da die Finanz- und Verbrauchsmengen und -ziele jedes Jahr festgelegt werden, um ihren Verbrauch zu senken, sie konstant zu halten usw.

Die eingesetzten Systeme wurden so ausgewählt und in Betrieb genommen, dass sich Einsparpotenziale ergeben. In der gesamten Anlage werden Bewässerung, Klimaanlage, Beleuchtung und viele ähnliche Systeme von Automatisierungssystemen gesteuert und ihre Verwendung wird durch das digitale System überwacht.

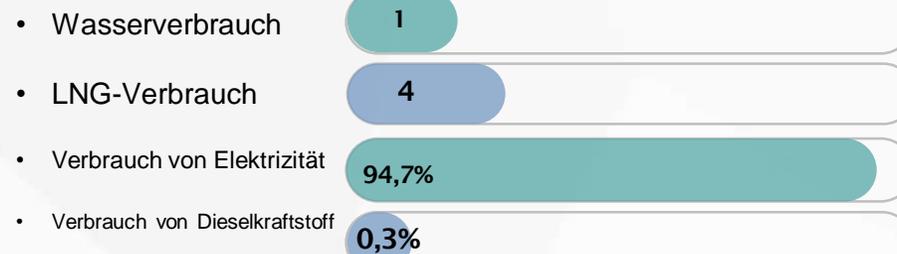




## Energie-Management



Die Energieverbrauchsverteilungen für 2022 sind in der Grafik dargestellt. Insofern ist die Gesamtverbrauch,

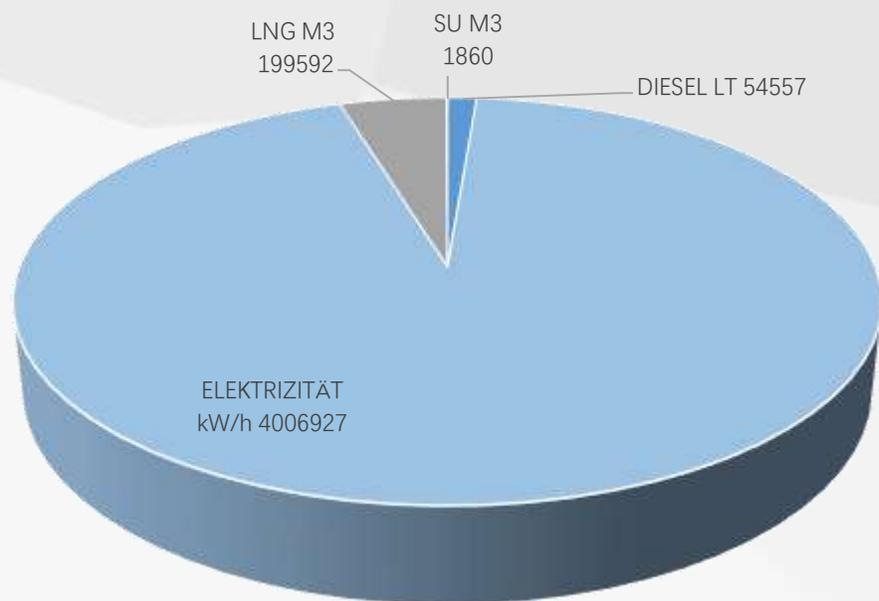


Sie stellt den Vertrieb dar.

# Umweltverträglichkeitsprüfung und Reduktionsstudien



## Energie-Management



■ SU ■ ELEKTRIK ■ LNG ■ MAZOT

Die Energieverbrauchsverteilungen für 2022 sind in der Grafik dargestellt. Insofern ist die

Gesamtverbrauch,

• Wasserverbrauch

• LNG-Verbrauch

• Verbrauch von Elektrizität

• Verbrauch von Dieselkraftstoff

1,27%

4,68%

93,99 %

04

Sie stellt den Vertrieb dar.

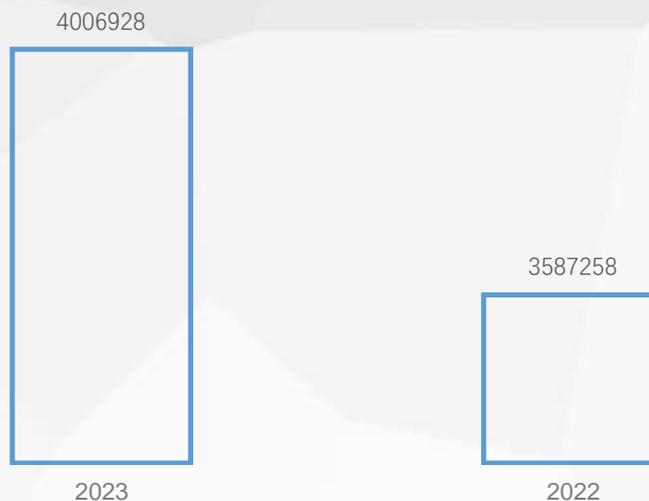


## Energie-Management

### Strommanagement 2022/2023 Verbrauchsdaten

Betrachtet man den Verbrauch und den Pro-Kopf-Verbrauch von Strom, der unsere Energiequelle mit dem höchsten Verbrauch ist, ergibt sich die folgende Grafik.

Gesamtstromverbrauch (kW/h) auf Jahresbasis



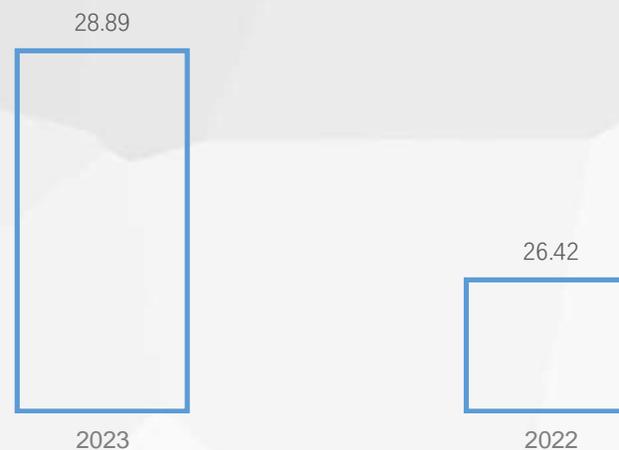


## Energie-Management

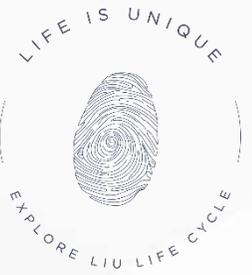
### Strommanagement 2021/2022 (PP) Daten



Jährlicher (PP) Stromverbrauch (kW/h)



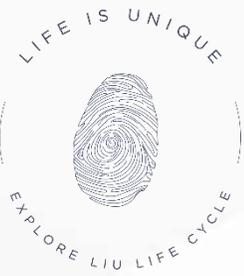
Im direkten Verhältnis zum Anstieg der Gästezahlen im Jahr 2023 ging der Pro-Kopf-Verbrauch um 24,28 % zurück.  
Das Pro-Kopf-Verbrauchsziel für 2023 wurde auf **maximal 33 kW/h** festgelegt.  
Das Verbrauchsziel für 2024 pro Kopf wird mit **maximal 30 kW/h** festgelegt.



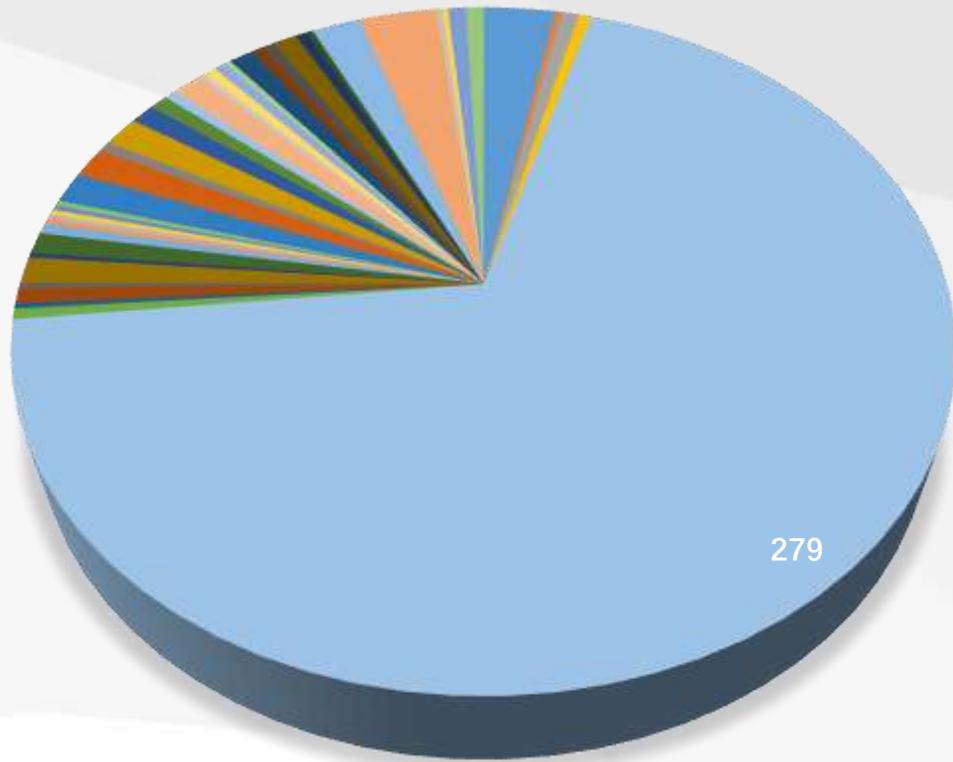
Als Marke von Lu Resorts sind unsere Teamkollegen die wichtigsten Architekten unseres Erfolgs.

Der hohe Komfort, die humanitären Arbeitsbedingungen, die sozialen Rechte, die Gesundheit und die Sicherheit aller unserer Freunde, die unter dem Dach unserer Marke arbeiten, gehören zu unseren Prioritäten. In diesem Zusammenhang entwickeln wir uns im Einklang mit dem Ziel, durch professionelle Unterstützung bei Sensibilisierungsmaßnahmen, Karriereplänen, Leistungsbewertungen, Belohnungen und sozialen Rechten die besten Bedingungen zu schaffen, die von der Geschäftsleitung festgelegt werden.





## Personalverteilung / Stadt



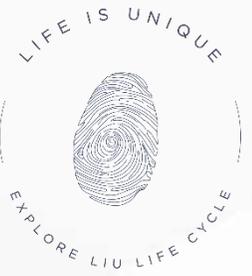
Mitarbeiter von Liu Resorts sind in vielen Städten innerhalb und außerhalb der Türkei beschäftigt.

Die Stadt, in der die Beschäftigung hauptsächlich in der Türkei angeboten wird, ist Antalya.

Auf die Beschäftigungsintensität folgen Şırnak bzw. Adana nach Antalya.

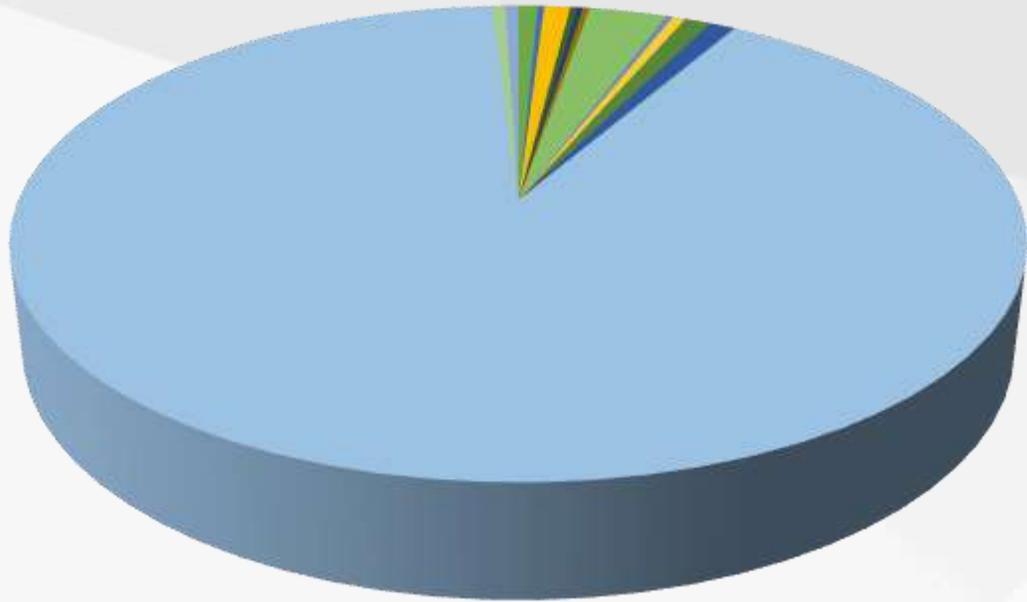
Ab dem Ort, an dem die Mitarbeiter registriert sind, werden 68,71% durch die Beschäftigung von Einheimischen bereitgestellt.

■ ADANA	■ ADIYAMAN	■ AFYONKARAHİSAR	■ ANKARA
■ ANTALYA	■ BALIKESİR	■ BARTIN	■ BATMAN
■ BURDUR	■ BURSA	■ DENİZLİ	■ DİYARBAKIR
■ ELAZIĞ	■ ERZURUM	■ ESKİŞEHİR	■ GAZİANTEP
■ GİRESUN	■ GÜMÜŞHANE	■ HATAY	■ IĞDIR
■ ISPARTA	■ İSTANBUL	■ İZMİR	■ KAHRAMANMARAŞ
■ KARAMAN	■ KONYA	■ KÜTAHYA	■ MALATYA
■ MANİSA	■ MARDİN	■ MERSİN	■ ORDU
■ RİZE	■ SAMSUN	■ SİİRT	■ SİVAS
■ ŞANLIURFA	■ ŞIRNAK	■ TEKİRDAĞ	■ TOKAT
■ TRABZON	■ VAN		



## Personalverteilung / Land

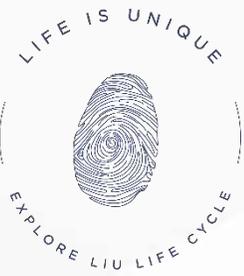
Länderspezifische Verteilung



■ AZERBEYCAN ■ BELARUS ■ ENDONEZYA ■ ERMENİSTAN ■ GÜRCİSTAN  
 ■ KAMBOÇYA ■ KAZAKİSTAN ■ KIRGIZİSTAN ■ ÖZBEKİSTAN ■ PAKİSTAN  
 ■ RUSYA ■ TÜRKİYE ■ TÜRKMENİSTAN ■ UKRAYNA

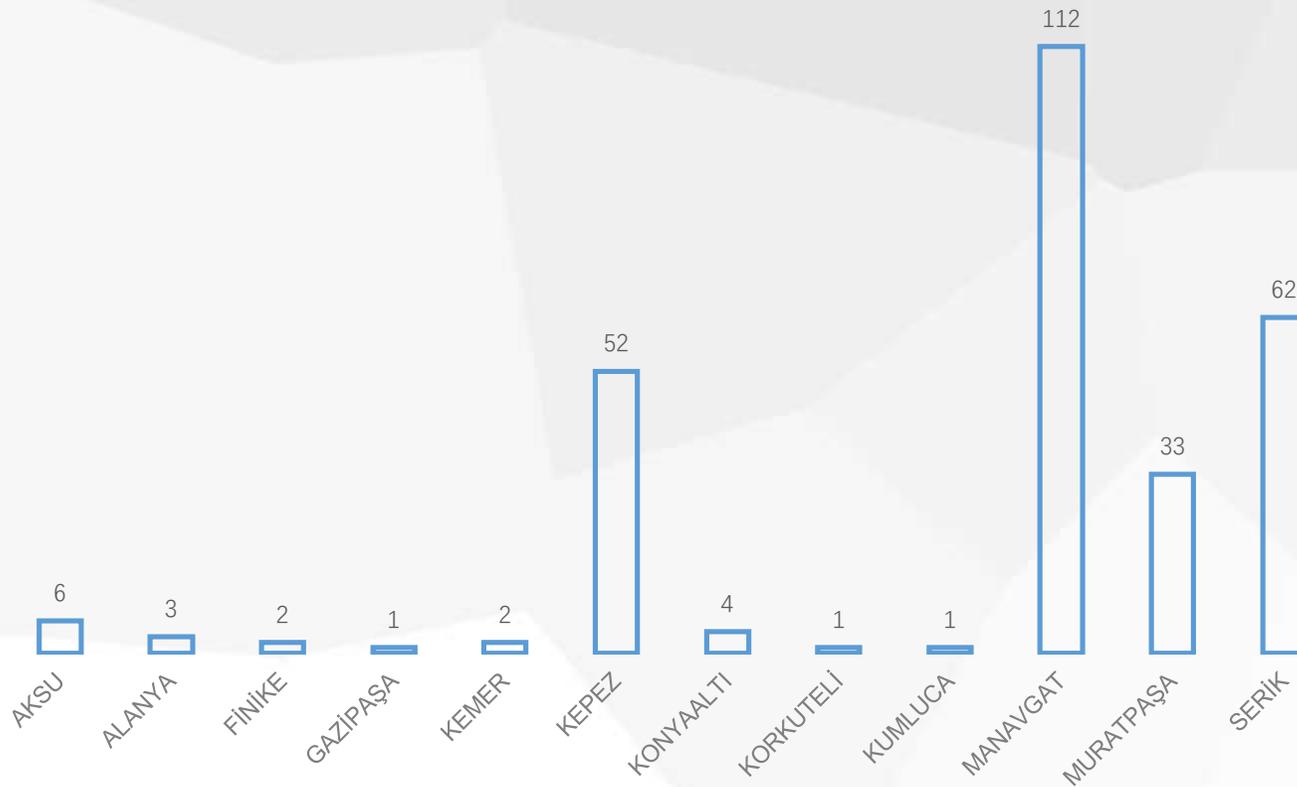
Unter den Ländern, in denen Beschäftigung angeboten wird, ist zu sehen, dass die Türkei überwiegend 90,64% ausmacht.

Auf die Beschäftigungsintensität folgt Kasachstan nach der Türkei.



## Personalverteilung / Lokal

Beschäftigung der lokalen Bevölkerung

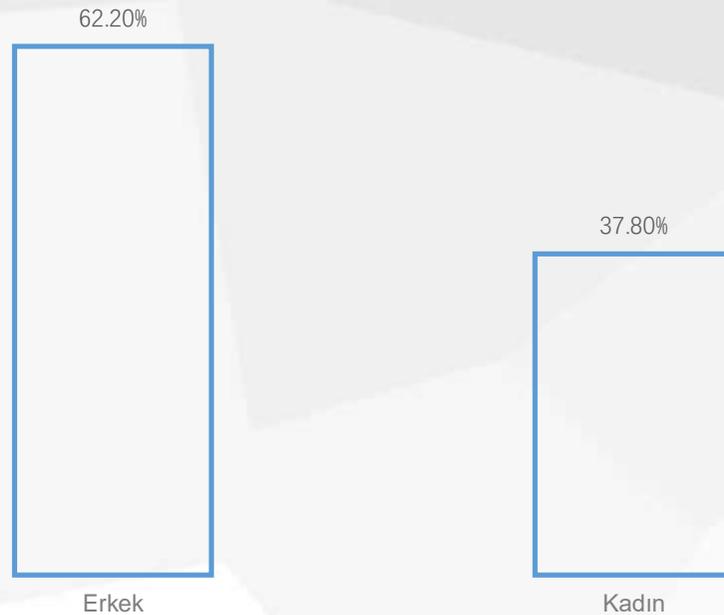


Wenn wir uns die Mitarbeiter von Liu Resorts ansehen, sehen wir, dass die Mehrheit derjenigen, die in der Region Manavgat leben, von den Einheimischen beschäftigt werden.



## Personalverteilung /Frauen

Mitarbeiterverteilung weiblich/ männlich

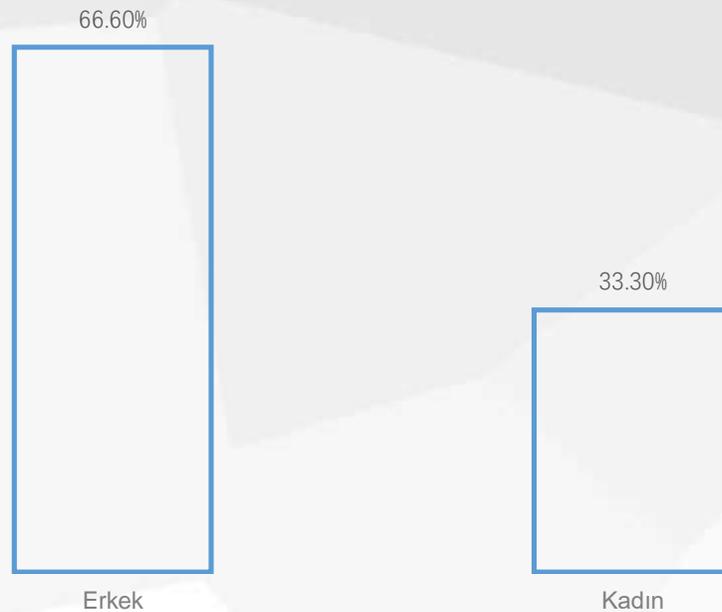


Die prozentuale Verteilung der Frauen/Männer unserer Teammitglieder, die in Liu Resorts arbeiten, ist in der folgenden Grafik dargestellt.



## Personalverteilung /Frauen

Managementverteilung weiblich/männlich



Die Verteilung der weiblichen/männlichen % unserer Management-Teammitglieder, die in Liu Resorts arbeiten, ist in der folgenden Grafik dargestellt.



## Schulungs- und Entwicklungsdaten für Mitarbeiter

### SCHULUNGEN zur ORIENTIERUNG und ANPASSUNG

- Orientierungs- und Anpassungsschulung

### PERSONAL- UND UNTERNEHMENSENTWICKLUNGSTRAININGS

- Interviewtechniken für Manager
- Schulung des Trainers

### BERUFLICHE und BETRIEBLICHE AUSBILDUNGEN

- **BERUFLICHE BILDUNG**
  - Barista-Training
  - Allgemeine Schulung zur Lebensmittelsicherheit
- **BETRIEBLICHE SCHULUNGEN**
  - Schulung zum Umgang mit Geschirrspülern
  - Buggy Gebrauchsanweisung und Fahrsicherheitstraining
  - Schulung zur Mülltrennung
  - Schulung zum Umgang mit Geräten

### OBLIGATORISCHE SCHULUNGEN

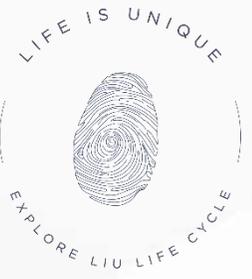
- Schulung zur Rettung von Aufzügen
- Sicherheitsschulung
- Schulung zum Einsatz von Chemikalien
- Erste-Hilfe-Schulung (Erinnerung) (Rettungsschwimmer)
- Nachhaltigkeitsbildung im Tourismus
- Schulung zur Verwendung persönlicher Schutzausrüstung

### GESETZLICHE PFLICHTAUSBILDUNGEN

- Schulung des Notfallteams
- Schulung der Mitarbeitervertretung
- Erste-Hilfe-Grundausbildung
- Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz
- Schulung zum Thema Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz (Erneuerung des Arbeitsunfalls)
- Berufskrankheiten, Risikofaktoren, Erste Hilfe, Schäden an Tabakprodukten
- Teamschulung für OHS-Vorstandsmitglieder
- Mitglieder des Risikobewertungsteams
- Schulung zur Gefahrenabwehr
- Grundlegende Schulung zum Umweltbewusstsein
- Schulung für sicheres Arbeiten in der Höhe
- Grundlegende Brandschutzschulung – Lösch- und Evakuierungsübung
- Umwelt (Chemieunfall) Bohrer
- Ertrinkungsbohrer

Im Jahr 2022 wurde eine voll kompetente Abteilung für Schulungsentwicklung eingerichtet, um das Bewusstsein unserer Teamkollegen mit höchster Effizienz zu schärfen.

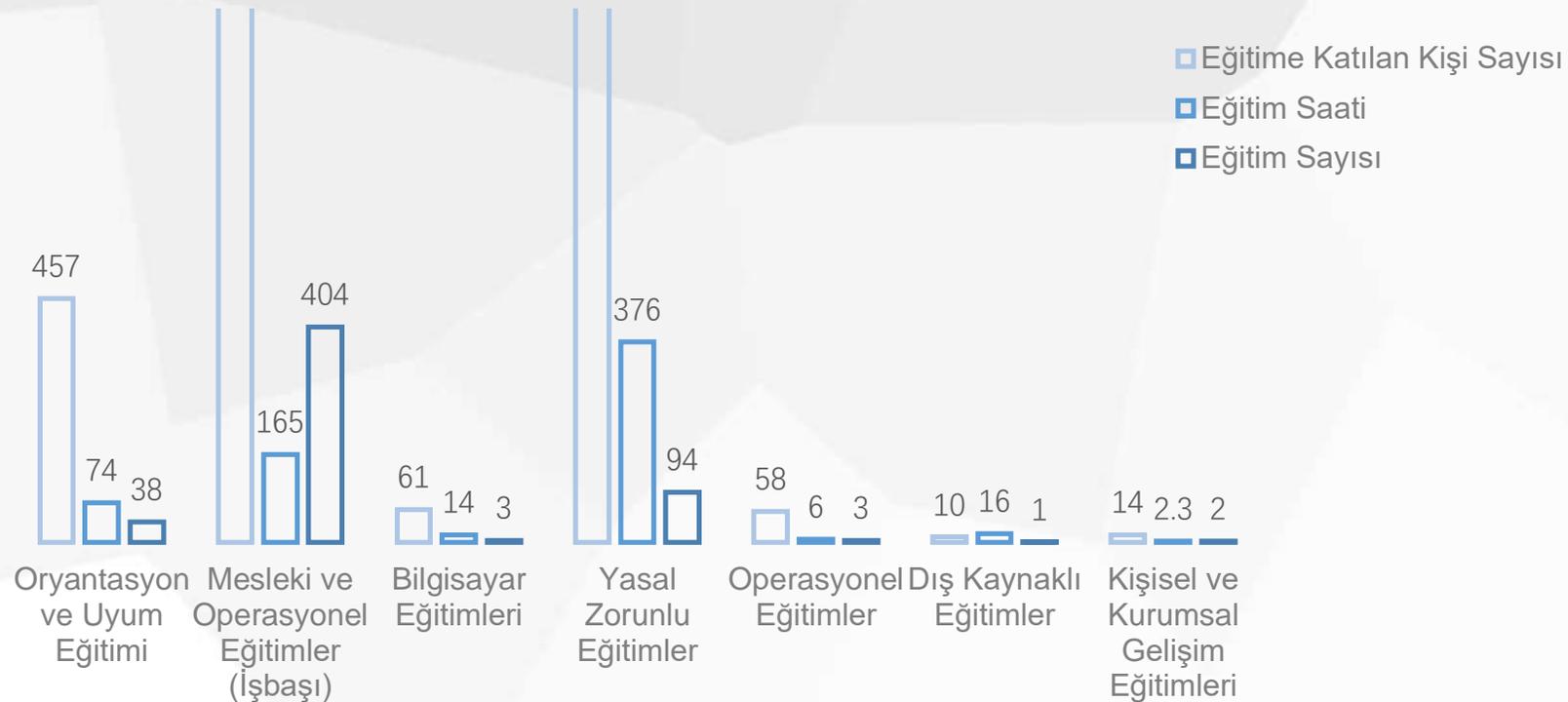
Die Arbeit der Abteilung wird von der Geschäftsleitung und allen anderen Abteilungen unterstützt.

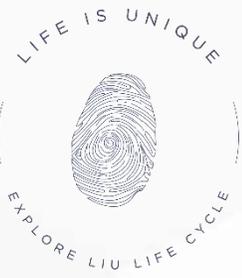


## Schulungs- und Entwicklungsdaten für Mitarbeiter

Die Schulungsdaten, die von den Schulungsbeauftragten zur Verfügung gestellt werden, die von der Auswahlkommission unserer Abteilung für Schulungsentwicklung gemäß den jährlichen Schulungsplänen bestimmt werden, sind in der folgenden Grafik aufgeführt.

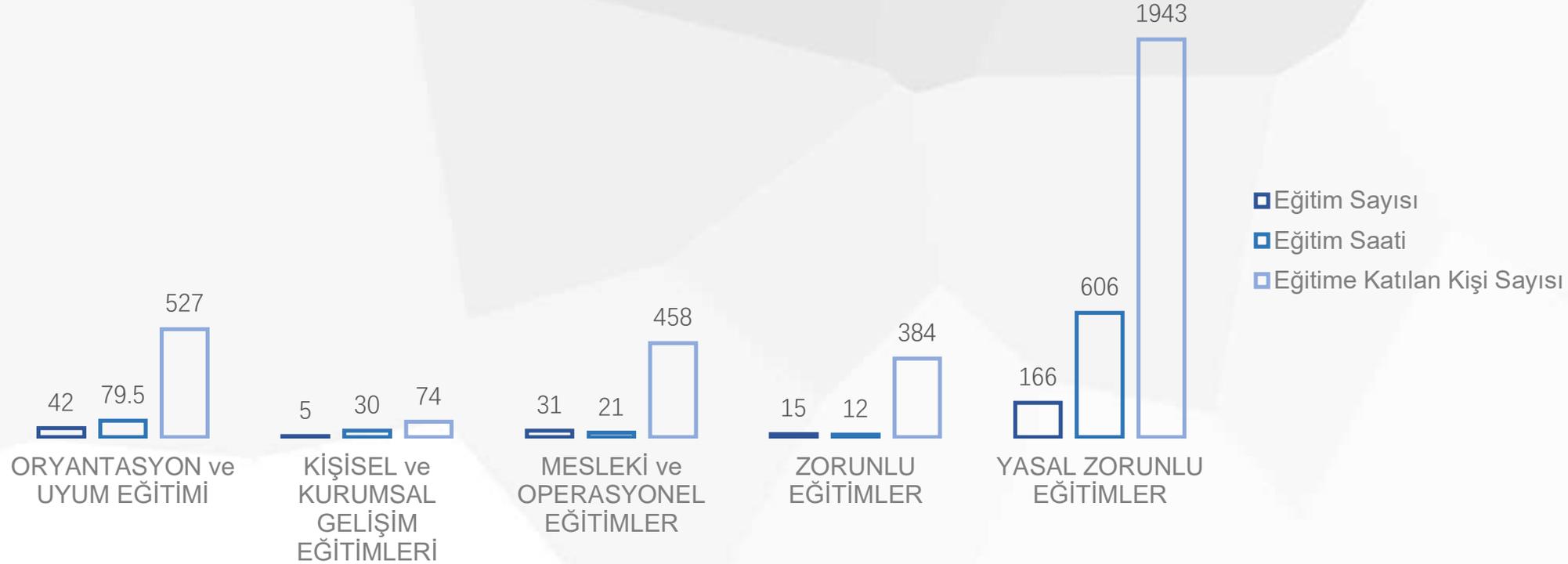
### Trainingsdaten nach Trainingsgruppe -2022





## Schulungs- und Entwicklungsdaten für Mitarbeiter

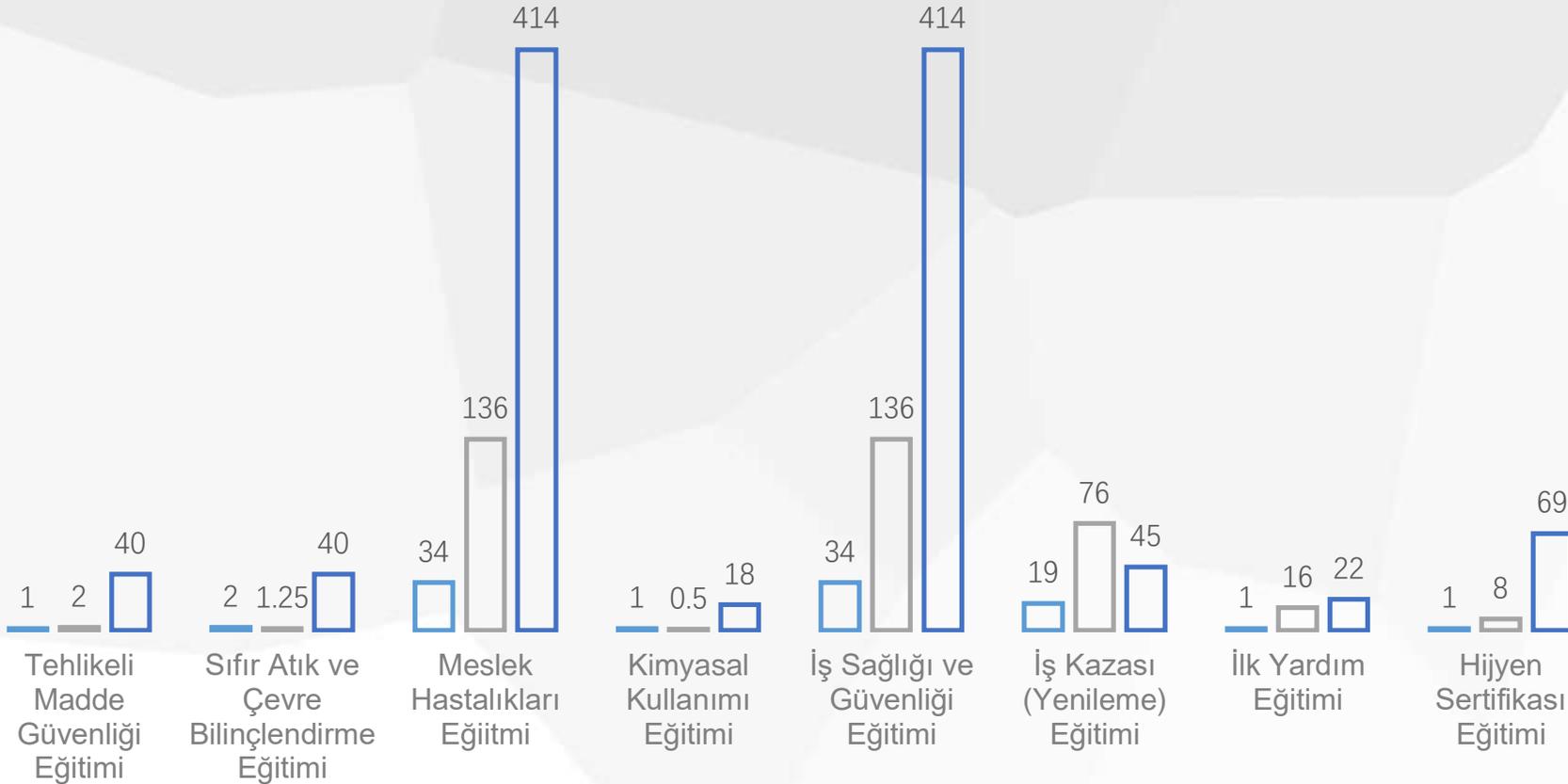
Trainingsdaten nach Trainingsgruppe -2022





## Schulungs- und Entwicklungsdaten für Mitarbeiter

Tatsächliche gesetzlich vorgeschriebene Schulungsdaten 2022

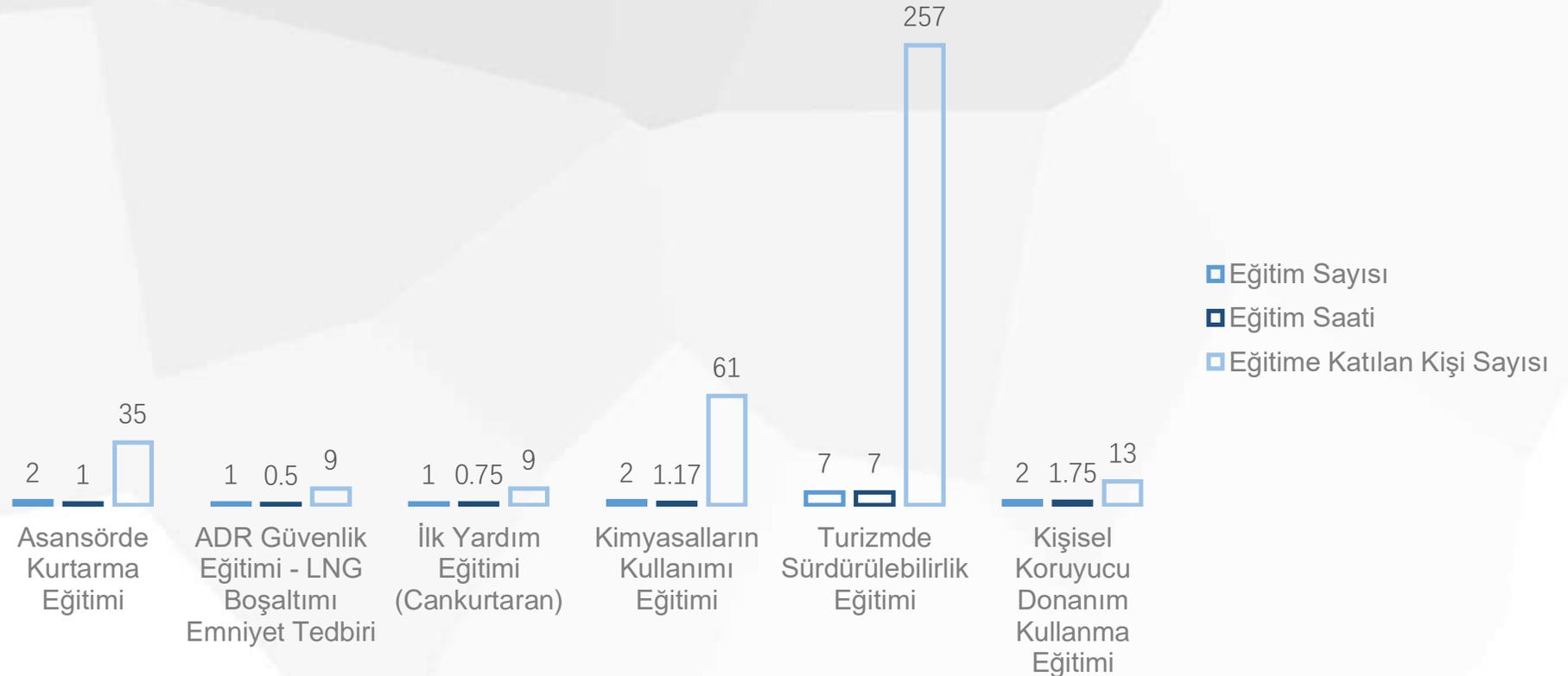


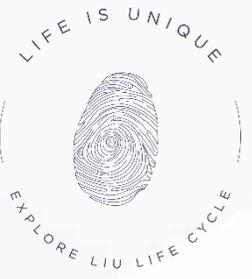


## Schulungs- und Entwicklungsdaten für Mitarbeiter

Die Daten der Schulungen, die von unserem Rechtsberater und Fachpersonal mit den Plänen unserer Abteilung für Schulungsentwicklung durchgeführt wurden, sind in der Grafik auf der Seite dargestellt.

Realisierte obligatorische Schulungsdaten 2023

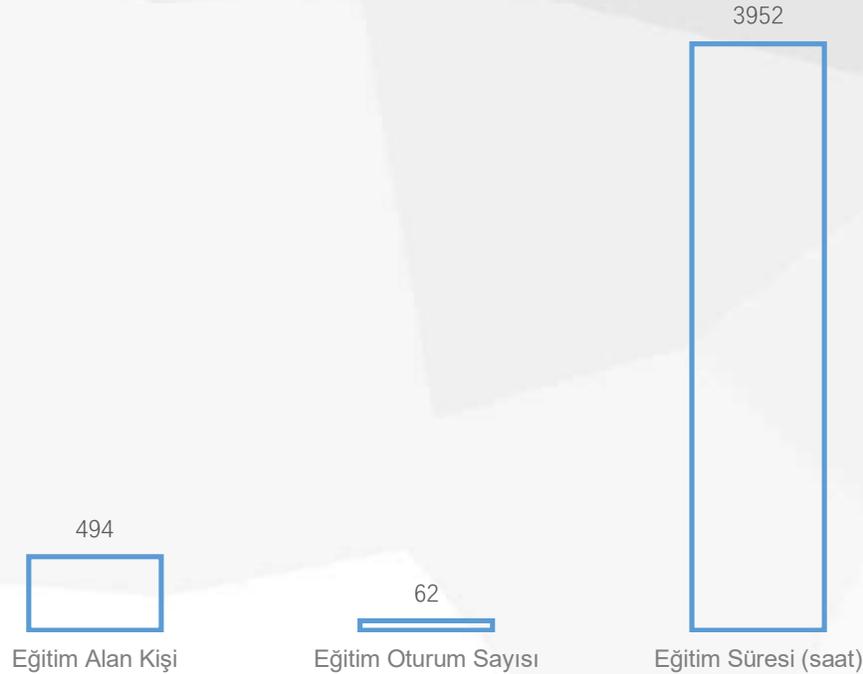




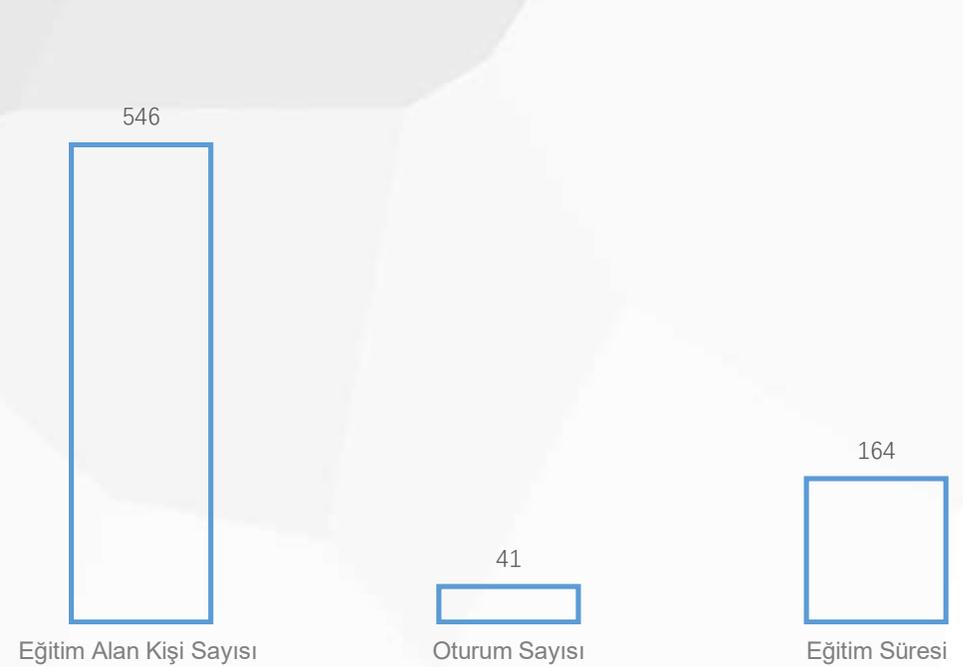
## Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz

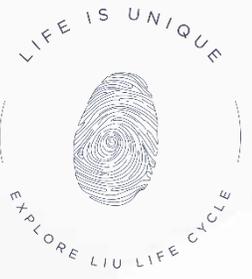
Die Daten der in den Jahren 2022 und 2023 durchgeführten Schulungen zum Thema Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz, die am Anfang unserer Priorisierung stehen, sind in der Grafik dargestellt.

Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz  
Schulungsdaten - 2022



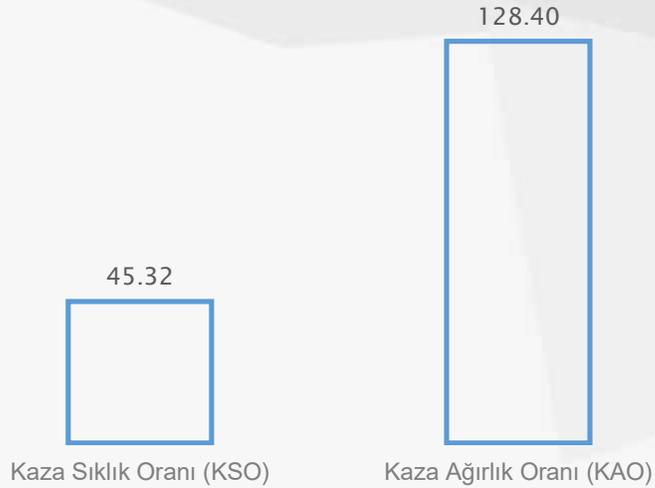
Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz Schulungsdaten -  
2023



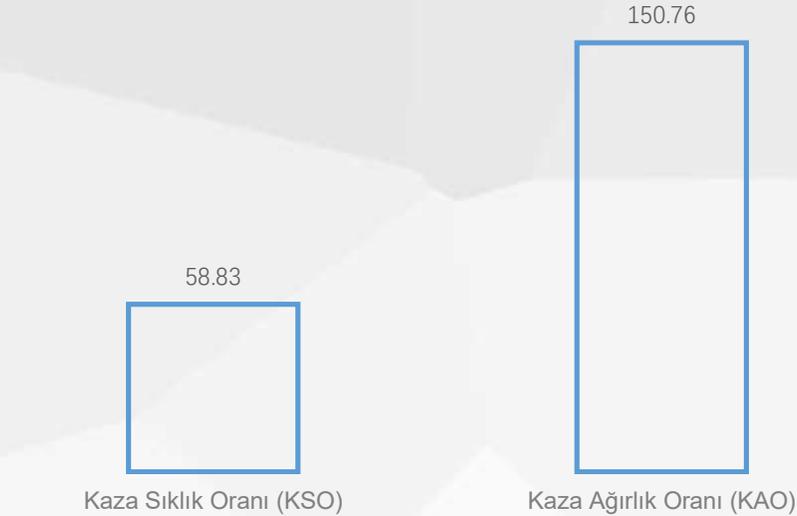


## Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz

Arbeitsunfalleistung - 2022



Arbeitsunfalleistung-2023



In unserer Einrichtung werden die Berechnungen von Tag-/Arbeitsverlusten im Zusammenhang mit Arbeitsunfällen mit den in der Grafik angegebenen Häufigkeits- und Gewichtsdurchschnitten angezeigt.

Die Unfallhäufigkeit wird in Millionen von Stunden beobachtet.

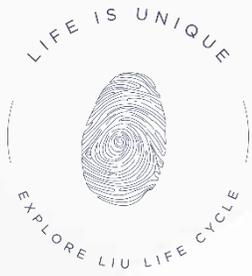
$$KSO = \frac{\text{Kaza Adedi (3 ve üzeri kayıp gün)}}{\text{Yıllık İş Gücü Çalışma Süresi (Saat)}} \cdot 1.000.000$$

Unfallgewichtsrate pro Million Stunden

$$KAO = \frac{\text{İş Kazası Kaynaklı Toplam Kayıp Gün}}{\text{Yıllık İş Gücü Çalışma Süresi (Saat)}} \cdot 1.000.000$$

Als Ziel für 2023 wurde festgelegt, dass die Häufigkeits- und Unfallgewichtsverhältnisse für Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz für 2022 **nicht** überschritten werden dürfen.

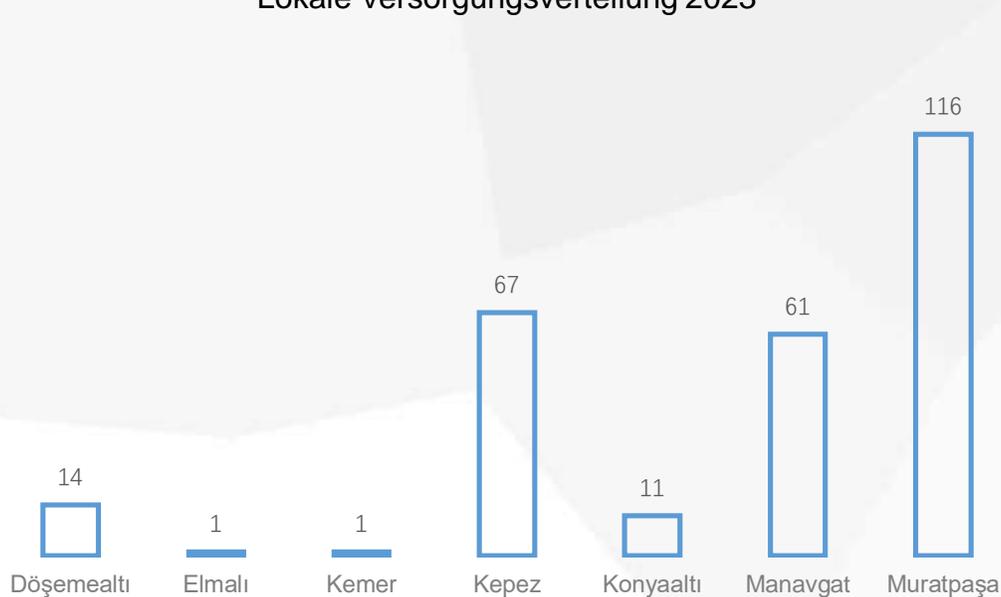
Es wird angestrebt, ab 2023 die Häufigkeits- und Unfallgewichtsverhältnisse für Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz für 2022 **zu überschreiten und für 2024 unter der im Jahr 2023 erzielten Rate zu bleiben** .



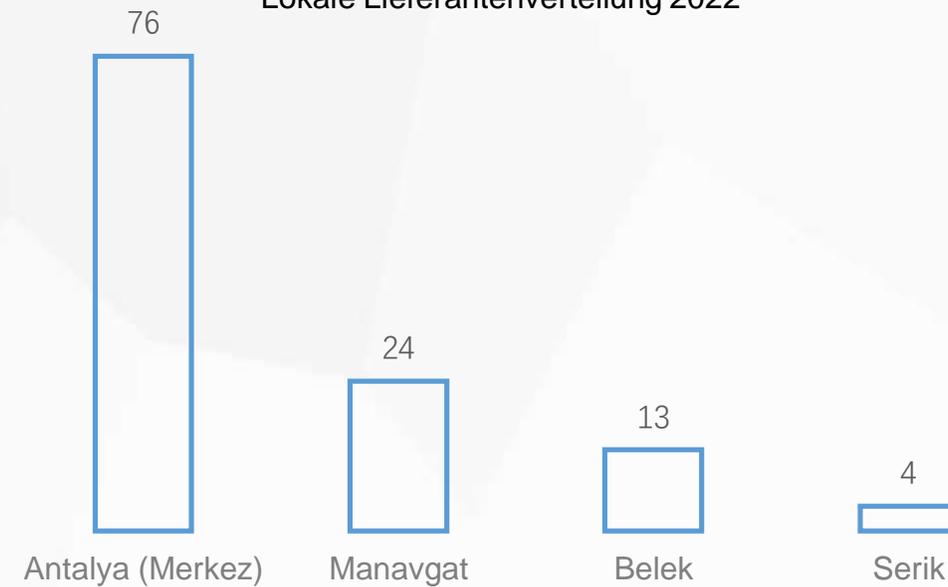
Um den Beitrag zum Handelsvolumen der Region zu unterstützen, übernimmt unsere Marke aktiv Aufgaben in Bezug auf Personalbeschäftigung, Lieferantenauswahl, Förderung von Kultur- und Naturschätzen und deren Einbringung in den Tourismus.

Wir stehen in ständigem Austausch mit der lokalen Regierung und der Öffentlichkeit, um die regionalen Anforderungen zu kennen. In diesem Zusammenhang werden Studien für Beiträge und Unterstützungen mit unseren festgelegten Richtlinien durchgeführt.

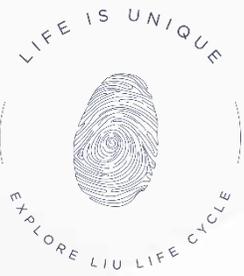
### Lokale Versorgungsverteilung 2023



### Lokale Lieferantenverteilung 2022



# Auf Freiwilligenarbeit basierende Aktivitäten



## Belohnungen & Zertifizierungen

Integrierte Managementsystemanwendungen wurden seit der Gründung unserer Einrichtung übernommen. Mit kontinuierlichen Verbesserungen wird die Kontinuität unseres Betriebs auf einer solideren Basis und in einer starken Weise mit der Unterstützung der Systeme jedes Jahr gewährleistet.

- Im Jahr 2021 wurden die Systeme ISO 9001, ISO14001, ISO45001, ISO10002 und ISO22000 zertifiziert.
- Die erste Auszeichnung mit der Blauen Flagge wurde 2022 verliehen.
- Im Jahr 2023 wurde das Energiemanagementsystem ISO 50001 zusätzlich zertifiziert.



## Auf Freiwilligenarbeit basierende Aktivitäten



### Verwerfen konvertieren

Abfälle aus unserer Anlage und Gegenstände, die unbrauchbar sind, werden von unserem Bildhauer und Keramiker Çağdaş Bey, der einer der Einheimischen ist, in Werke umgewandelt. Und diese Werke werden in unserem Hotel ausgestellt.



## Auf Freiwilligenarbeit basierende Aktivitäten



### Werke

Spezielle gewebte Teppiche, Teppiche und antike Objekte werden in unserer Einrichtung ausgestellt.



## Auf Freiwilligenarbeit basierende Aktivitäten



### Werke

In unserem Hotel sind die Mehlmühle, die Zeyin-Ölpresse und der Brunnen, die aus den alten Zaans direkt hinter den Olivenbäumen auf dem Küstenweg verwendet werden, dekorativ ausgestellt.



Zeyin-Ölpresse



Schacht



Mehlmühle

## Auf Freiwilligenarbeit basierende Aktivitäten



### Pflanzung von Sämlingen

Als Liu Resorts werden Investitionen zum Schutz der Umwelt und der natürlichen Ressourcen getätigt.

Im Auftrag unserer Einrichtung wurden in vielen Gebieten, in denen brennende Bereiche im Jahr 2020 eine Priorität darstellten, Pflanzstudien für Setzlinge durchgeführt.

360 Einheiten im Auftrag unserer Einrichtung im Jahr 2022,  
Im Jahr 2023 wurden 121 Setzlinge gepflanzt.  
Im ersten Quartal 2024 wurden 121 Setzlinge gepflanzt.



## Auf Freiwilligenarbeit basierende Aktivitäten

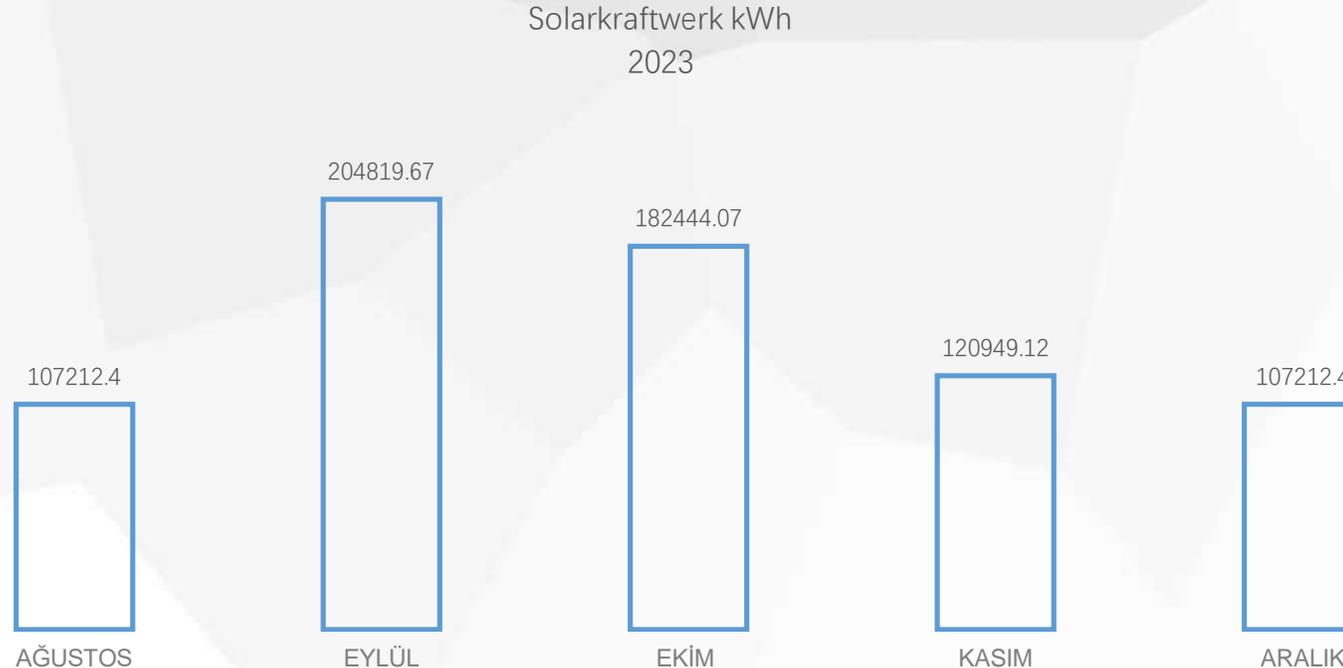


### Nutzung erneuerbarer Energien

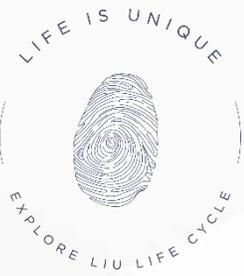
Als Liu Resorts werden Investitionen zum Schutz der Umwelt und der natürlichen Ressourcen getätigt.

Im Einklang mit diesem Ziel;

Unser Solarkraftwerk mit einer jährlichen Produktionskapazität von 3.450.000 Kw/h am Standort Kuyu Beleni im Stadtteil Bügdüz der Provinz Burdur wurde ab August 2023 in Betrieb genommen.



# Auf Freiwilligenarbeit basierende Aktivitäten



## Erhaltung der biologischen Vielfalt

Wir schützen die natürlichen Pflanzen- und Tierarten auf dem Gelände unserer Anlage. In unserem Anlagenbereich, der im Rahmen des Projekts Dünenpark untersucht wurde, sind endemische Arten angetroffen und geschützt worden.

- *Cakile maritima* (Sandterrasse)
- *Centaurea aegialophila* (Sandkorn)
- *Pancreatium maritimum* (Sandlilie)
- *Anthemis ammophila* (Sandgänseblümchen / Antalya-Gänseblümchen) Endemisch
- *Eryngium maritimum* (Sandbulldogge)
- *Sagina maritima* (Freche Saginot)
- Jachthafen *Medicago* (Strandklee)
- *Ambrosia maritima* ( Zeylanische Blume)
- *Ipomea stolonifera*
- *Alkanna tinctoria*
- *Orobanche sideana* (Seitenmonstrosität) Endemisch



*Ipomea stolonifera* - Kum Kakkabi Çiçeği



*Centaurea aegialophila* - Kum deligirü (Inhike alında)



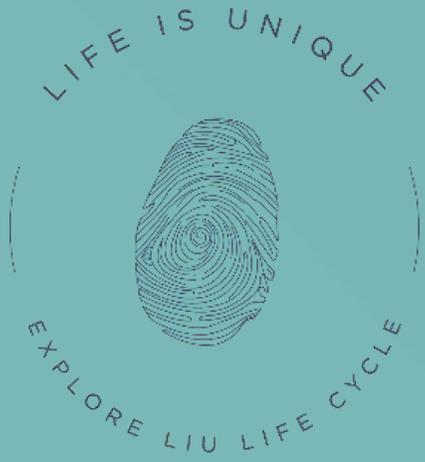
*Anthemis ammophila* - Kum Papatyas



*Pancreatium maritimum* - Kum Zambağı



*Cakile maritima* - Kum teresi



LIU  
— RESORTS —

---